



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



1. ด้านผลสัมฤทธิ์



2. ด้านบริการ



3. ด้านวินัย



4. ด้านคุณลักษณะ

เพื่อความเป็นเลิศในการบริการ ความถูกต้องตามกฎหมาย
และผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา



ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของหลักการจัดทำยุทธศาสตร์ที่ครบถ้วน โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งได้ผ่านการพิจารณาและรับฟังความคิดเห็นจากคณะอนุกรรมการด้านวิชาการตามประกาศคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ) เพื่อให้การจัดทำรายละเอียดของยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และระยะ ๑ ปี พร้อมทั้งกำหนดการติดตามประเมินผลให้มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



คำนำ

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น โดยมี พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ครบถ้วนตามกระบวนการและขั้นตอนของการจัดทำยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ๒) การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน และ ๔) การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกำหนดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ แบ่งเป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ มีความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับนี้ จึงเป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งทุกหน่วยในสังกัดและข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” และเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



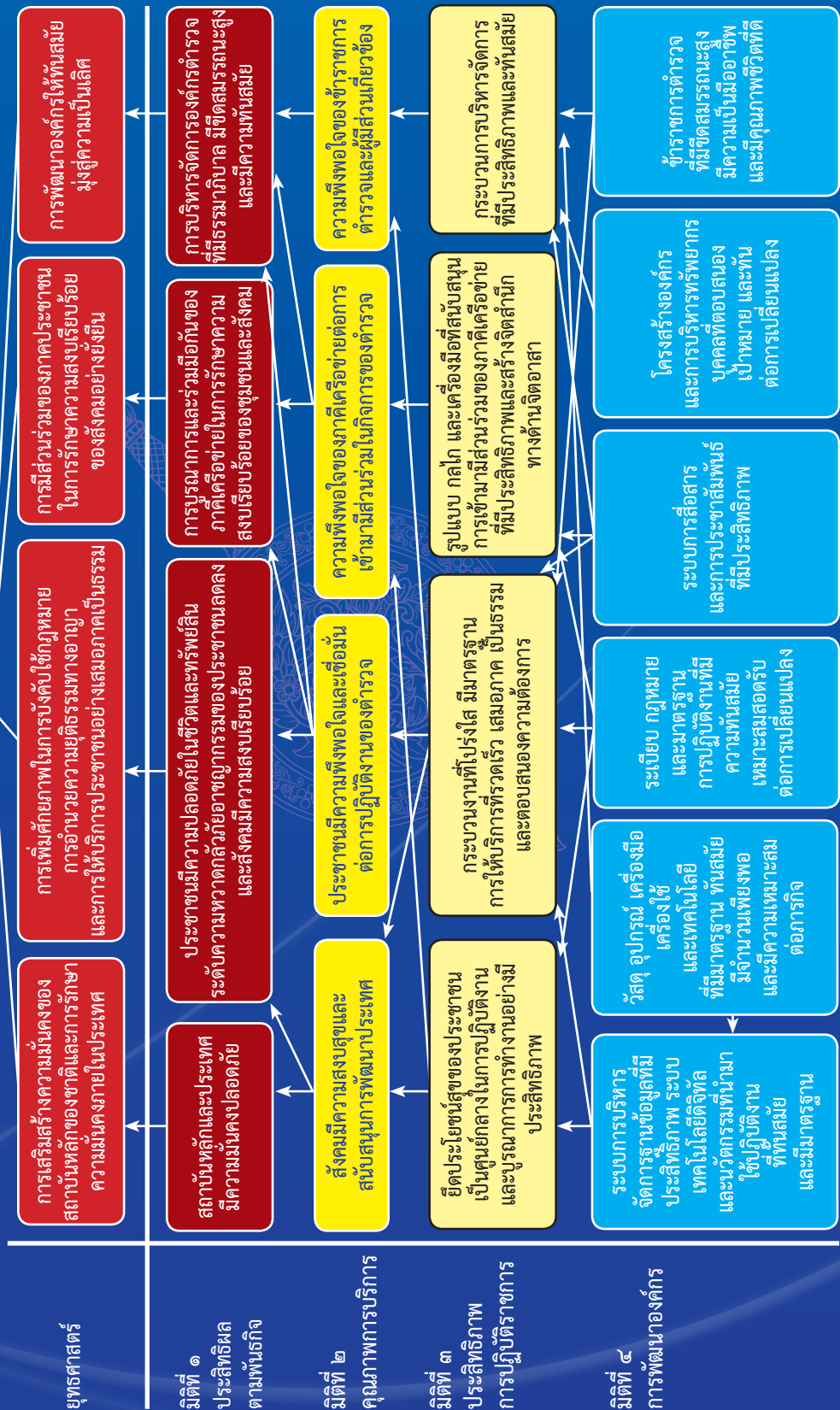
สารบัญ

	หน้า
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑
● ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
- สถานการณ์	๒
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๔
- วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน และพันธกิจ	๕
● ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๗
● ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์	๑๘
● ภาคผนวก	
- หน่วยรับผิดชอบ/หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์	๒๑
- กรอบแนวคิดที่ใช้ในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒๖
- โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๗
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๘



แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”



ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานการณ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนา

๑. สถานการณ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศให้เกิดผล โดยกำหนดแผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเด็นการปฏิรูปด้านกระบวนการยุติธรรมกำหนดให้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงลำดับอาวุโสและความรู้ ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของ บุคคลใด มีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ การปฏิรูปที่สำคัญ คือ การปฏิรูปตำรวจ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางระยะยาวในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเป็นระยะ ๆ ละ ๕ ปี



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เป็นแนวทางการพัฒนารองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ในระยะเวลา ๕ ปี จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ๒) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๓) ยุทธศาสตร์การสร้าง ความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ๔) ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน และ ๖) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นกลไกสนับสนุนให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้านสัมฤทธิ์ผล ประกอบด้วย ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ และ ๑๐) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๒๕๗ และ ๒๕๘ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบด้วย ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ ได้แก่ นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นโยบายด้านการสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใสและความสมานฉันท์ในชาติ นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป ได้แก่ นโยบายด้านจัดระบบการบริหารจัดการชายแดน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน นโยบายด้านการสร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ นโยบายด้านการปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล นโยบายด้านการจัดระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง นโยบายด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ นโยบายด้านการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านการพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ นโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ นโยบายด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และระบบราชการ ๔.๐ ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มุ่งเน้นการปรับระบบราชการให้เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้ โดย ๑) เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ ๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย



นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่สำคัญอีกหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกิจรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) นโยบายรัฐบาล และนโยบายการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำมาเป็นสารสนเทศที่สำคัญในการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ภายใต้สถานการณ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ข้างต้น รวมถึงสภาพการเปลี่ยนแปลงทางด้านโครงสร้างประชากร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ตลอดจนปัจจัยการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ส่งผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในทุกมิติ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนาระบบที่รอบคอบและครอบคลุมด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้มีความสอดคล้องรองรับกับสถานการณ์ในประเด็นหลักที่เกี่ยวข้องกับการกิจรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นทิศทางการพัฒนาในระยะยาว โดยมุ่งให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กรที่วางไว้ โดยการกำหนดแนวยุทธศาสตร์หลักและเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ออกเป็น ๔ ระยะๆ ละ ๕ ปี ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้หน่วยในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และระยะ ๑ ปี พร้อมจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมรองรับและใช้เป็นแผนในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของทุกหน่วยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นองค์กรหลักที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย
๒. มีหน่วยงานและกำลังพลในสังกัดปฏิบัติงานอยู่ทั่วประเทศ สามารถเข้าถึงประชาชน แหล่งข้อมูล และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ค่าตอบแทนและสวัสดิการของตำรวจยังไม่สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
๓. วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่
๔. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรยังไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕. การประชาสัมพันธ์องค์กรในเชิงรุกยังไม่เพียงพอและทันต่อสถานการณ์

โอกาส (Opportunities)

๑. ภารกิจที่รับผิดชอบมีความเกี่ยวข้องกับประโยชน์สุขของประชาชนโดยตรง
๒. นโยบายรัฐบาล ส่งเสริมให้มีการทำงานในลักษณะบูรณาการกับทุกภาคส่วนทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น



๓. การปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญเป็นโอกาสในการปรับระบบการบริหารงานตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

อุปสรรค (Threats)

๑. สังคมยังมีความขัดแย้งทางด้านความคิดอยู่บ้างและอาจมีความเคลื่อนไหวที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย
๒. รูปแบบการก่ออาชญากรรมมีความสลับซับซ้อนจากการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และมีแนวโน้มเป็นอาชญากรรมข้ามชาติมากขึ้น
๓. กฎหมายบางฉบับมีความล้าสมัย ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
๔. กระแสสังคมและความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อสื่อสาร มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

๓. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

๔. ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

๕. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

๖. ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๗. พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร



๘. เป้าหมายการพัฒนา

ระยะ	ระยะที่ ๑ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	ระยะที่ ๒ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ระยะที่ ๓ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)	ระยะที่ ๔ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐)
เป้าหมาย	ปรับระบบการบริหารจัดการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	องค์กรมีความเข้มแข็ง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ	ทำงานเชิงรุกในทุกมิติ	Public Safety & Security & Partnership & Wellness & Sustainable
ตัวชี้วัดเป้าหมาย				
- ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ (๔๖.๙๘) (ที่มา : แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๒๕
- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (๗๐.๑๓) (ที่มา : ตัวชี้วัดเป้าหมายหน่วยงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เดิม) และ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณฯ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๙



ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมาย

- ๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย
- ๒. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- ๑. ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์
- ๒. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและมีความเชื่อมั่นจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับสถาบันหลัก
- ๑.๑.๒ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเกี่ยวเนื่องกับการถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑.๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่อลวงละเมิดสถาบันหลัก
- ๑.๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยและจัดทำหลักปฏิบัติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์

- ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๑.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง



๑.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์

- ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
- ๑.๓.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือในการบริหารจัดการปัญหาด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในทุกระดับทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- ๑.๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความทันสมัย และทันสมัยสถานการณ์ และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม
๓. สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้เสียหายต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนลดลง
๓. อัตราการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน (๑. กลุ่มชีวิต ร่างกายและเพศ ๒. กลุ่มทรัพย์สิน)
๔. สถิติในการไม่แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีต่อผู้เสียหายลดลง
๕. ประชาชนมีช่องทางในการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมของตำรวจเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

- | | |
|---------|--|
| กลยุทธ์ | <p>๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม</p> <p>๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</p> <p>๒.๑.๒ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๒.๑.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๒.๑.๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒.๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminalไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒.๑.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒.๑.๓.๒ รักษาความปลอดภัยจากเหตุความรุนแรงและขจัดภัยแทรกซ้อนตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม</p> <p>๒.๑.๔ ป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา</p> <p>๒.๑.๔.๑ สกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม คนต่างด้าวผิดกฎหมายหลบหนีเข้าเมืองหรือผิดเงื่อนไขการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอาชญากรรมข้ามชาติตามหมายจับของไทยและต่างประเทศ</p> <p>๒.๑.๔.๒ ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรให้เป็นไปตามขั้นตอน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน</p> |
|---------|--|



- ๒.๑.๕ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดี รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนจัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำกายประจำหน่วย และเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและภัยคุกคามต่าง ๆ
- ๒.๑.๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย วิถีปฏิบัติ ข้อตกลง พันธสัญญา และหลักสิทธิมนุษยชน ที่ประชาชนควรรู้และต้องปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่ในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก
- ๒.๑.๗ เสนอให้มีการยกย่อง ปรับปรุง แก้ไข และยกเลิกกฎหมายบางฉบับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ๒.๑.๘ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และลดการใช้ดุลยพินิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกและพัฒนากระบวนการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์

- ๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญา
 - ๒.๒.๑.๑ เพิ่มช่องทางในการรับแจ้งเหตุและการเข้าถึงการอำนวยความสะดวกทางอาญาเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว
 - ๒.๒.๑.๒ พัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - ๒.๒.๑.๓ พัฒนามาตรการในการอำนวยความสะดวกทางอาญา โดยพัฒนามาตรการคุ้มครองผู้เสียหายและพยาน ส่งเสริมการพัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในคดีอาญา และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ
 - ๒.๒.๑.๔ บูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- ๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมายและงานพิสูจน์หลักฐาน
 - ๒.๒.๒.๑ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับปริมาณงานโดยเฉพาะในสถานีตำรวจ



- ๒.๒.๒.๒ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันปราบปราม ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐานมี องค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคดี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีวะ เป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน
- ๒.๒.๒.๓ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน ให้ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า และสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ ประชาชนทราบโดยนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
- ๒.๒.๒.๔ ปรับปรุงระบบงานสอบสวน โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานี ตำรวจทั่วประเทศ
- ๒.๒.๒.๕ เสริมสร้างและพัฒนาพนักงานสอบสวนผู้เกี่ยวข้องในการพิจารณา คดี และรักษาสถานที่เกิดเหตุให้มีองค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์
- ๒.๒.๒.๖ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
- ๒.๒.๒.๗ ทบทวนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงาน สอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐานให้สอดคล้อง กับปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์

- ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน
- ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจ และหน่วยบริการ ประชาชน
- ๒.๓.๑.๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
- ๒.๓.๑.๓ สร้างเสริมบุคลิกภาพ พฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มี ความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน
- ๒.๓.๑.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ๒.๓.๒ สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
- ๒.๓.๒.๑ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมือง



๒.๓.๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานตำรวจในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๓.๒.๓ รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว

๒.๓.๓ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร

๒.๓.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ให้แก่เด็กนักเรียนในบริเวณพื้นที่ชายแดน

๒.๓.๕ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว

๒.๓.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓.๗ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

๒.๓.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน เป้าหมาย

๑. มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคม
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ระดับความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- กลยุทธ์**
- ๓.๑.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางตามแนวคิด Community Policing
 - ๓.๑.๒ สร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาคส่วนในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้นเหตุ (Problem Oriented Policing)
 - ๓.๑.๓ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ การดำเนินการ ติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างเหมาะสม
 - ๓.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายรับรู้เข้าใจวิธีการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชนของตนเอง และนำไปใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การพัฒนากลไกหรือเครื่องมือในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- กลยุทธ์**
- ๓.๒.๑ เสนอให้มีการยกย่อง ปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และปฏิบัติหน้าที่ให้มีความยืดหยุ่นและทันสมัย
 - ๓.๒.๒ จัดทำระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้เข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
 - ๓.๒.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและความตระหนักในการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา
 - ๓.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่และภาคีเครือข่าย
 - ๓.๒.๕ พัฒนาหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 - ๓.๒.๖ ผลักดันให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ เพื่อความสงบสุขของชุมชนและสังคมในทุกด้าน
 - ๓.๒.๗ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ เป้าหมาย

๑. การจัดองค์กรมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทันสมัย เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ
๕. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ชัดสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๒. คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจเพิ่มขึ้น
๓. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้น
๔. มีทรัพยากรทางการบริหารที่ทันสมัย ครบถ้วนทุกภารกิจและบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานในรูปแบบใหม่ให้เหมาะสม คล่องตัวในการบริหารงาน และเป็นสำนักงานสมัยใหม่ (Modern Office)
- ๔.๑.๒ กระจายอำนาจการบริหารงานไปยังกองบัญชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนการทัศน์ใหม่

- กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม
- ๔.๒.๒ สร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) และสร้างความต่อเนื่อง ในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ทุกสายงานให้เหมาะสม
- ๔.๒.๓ พัฒนาระบบการแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
- ๔.๒.๔ เสนอให้มีการยกย่อง แก่ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๔.๒.๕ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและ มีจิตสำนึกไว้วางใจในองค์กร



- ๔.๒.๖ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
- ๔.๒.๗ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๔.๒.๘ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ และมีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์

- ๔.๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
- ๔.๓.๒ ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
- ๔.๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓.๕ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๓.๖ พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพขั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล
- ๔.๓.๗ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ ปรับระบบวิธีการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
- ๔.๔.๒ เสนอให้มีการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ล้าสมัยให้เป็นปัจจุบัน มีความชัดเจน เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับ และข้อตกลงระหว่างประเทศ
- ๔.๔.๓ ปรับรูปแบบและวิธีการทำงานในรูปแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) และมีลักษณะครบวงจร โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



- ๔.๔.๔ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ
 - ๔.๔.๕ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
 - ๔.๔.๖ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับการกิจ ที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
 - ๔.๔.๗ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
 - ๔.๔.๘ พัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - ๔.๔.๙ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วย ความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
 - ๔.๔.๑๐ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕ การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความทันสมัย รองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐
- กลยุทธ์
- ๔.๕.๑ เพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์ หรือภาวะฉุกเฉินให้สะดวกและรวดเร็ว
 - ๔.๕.๒ พัฒนาระบบการป้องกัน ติดตาม เฝ้าระวัง และวิเคราะห์เหตุคุกคาม ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล และจัดตั้งศูนย์ประสานงาน ด้าน Cyber crime
 - ๔.๕.๓ สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กร (Big Data) ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทันสมัย เพื่อสนับสนุนภารกิจตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่นได้
 - ๔.๕.๔ พัฒนาและปรับวิธีการปฏิบัติงานระบบการบริหารจัดการด้านข้อมูลข่าวสาร และการบริการประชาชนให้ทันสมัย โดยนำนวัตกรรม เทคโนโลยีและระบบ การทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ
 - ๔.๕.๕ พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้น ในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล



๔.๕.๖ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ อย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

กลยุทธ์

๔.๖.๑ วิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจ ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

๔.๖.๓ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๔.๖.๔ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบการดำเนินงานที่กำหนดทิศทางและขอบเขตขององค์กร ซึ่งมีสาระสำคัญที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เป็นเป้าหมายร่วมที่แสดงถึงเจตจำนงของข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อดำเนินการตามพันธกิจที่ต้องปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้า ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ผ่านกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การประเมินศักยภาพและประเมินความสามารถที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาหรือยังพัฒนาได้ไม่เต็มที่ขององค์กร และได้วางแผนเพื่อการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกำหนดรายละเอียดแบ่งเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัดเป้าหมาย หลักกลยุทธ์ ระบบการติดตามและประเมินผล ซึ่งกระบวนการดังกล่าว มีความเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร รวมทั้งโครงสร้างและระบบการบริหาร เพื่อให้สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. กรอบแนวทางยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการตามกระบวนการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดกรอบการพัฒนาไว้ในห้วงระยะเวลา ๒๐ ปี และแบ่งช่วงในการบริหารการพัฒนาออกเป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี โดยยึดช่วงเวลาการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มาเป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบข้อมูลและการติดตามประเมินผลดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การพัฒนาระบบการวางแผนและงบประมาณ

๒.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปของแผน แผนงาน โครงการ งาน กิจกรรม งบประมาณ หน่วยรับผิดชอบ มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้หน่วยในสังกัดนำไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของหน่วยรองรับ ดังนี้

๒.๑.๑ หน่วยระดับกองบัญชาการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ในระดับกองบัญชาการ

๒.๑.๒ หน่วยระดับกองบังคับการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณในระดับกองบังคับการ

๒.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการ



ประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของหน่วย ไปเป็นจุดเน้นในการวางแผนสำหรับจัดทำคำของบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. การประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งผลการติดตามและประเมินผล ให้ข้าราชการตำรวจ หน่วยงานของรัฐ และประชาชน รับทราบและสามารถเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ประกาศใช้ เพื่อนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นมาทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี ให้มีความสมบูรณ์ครอบคลุม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และผลการดำเนินงานขององค์กรว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่จะนำไปกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ขององค์กรในอนาคต ตามกระบวนการ P-D-C-A โดยกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลไว้ ๒ ระยะ ดังนี้

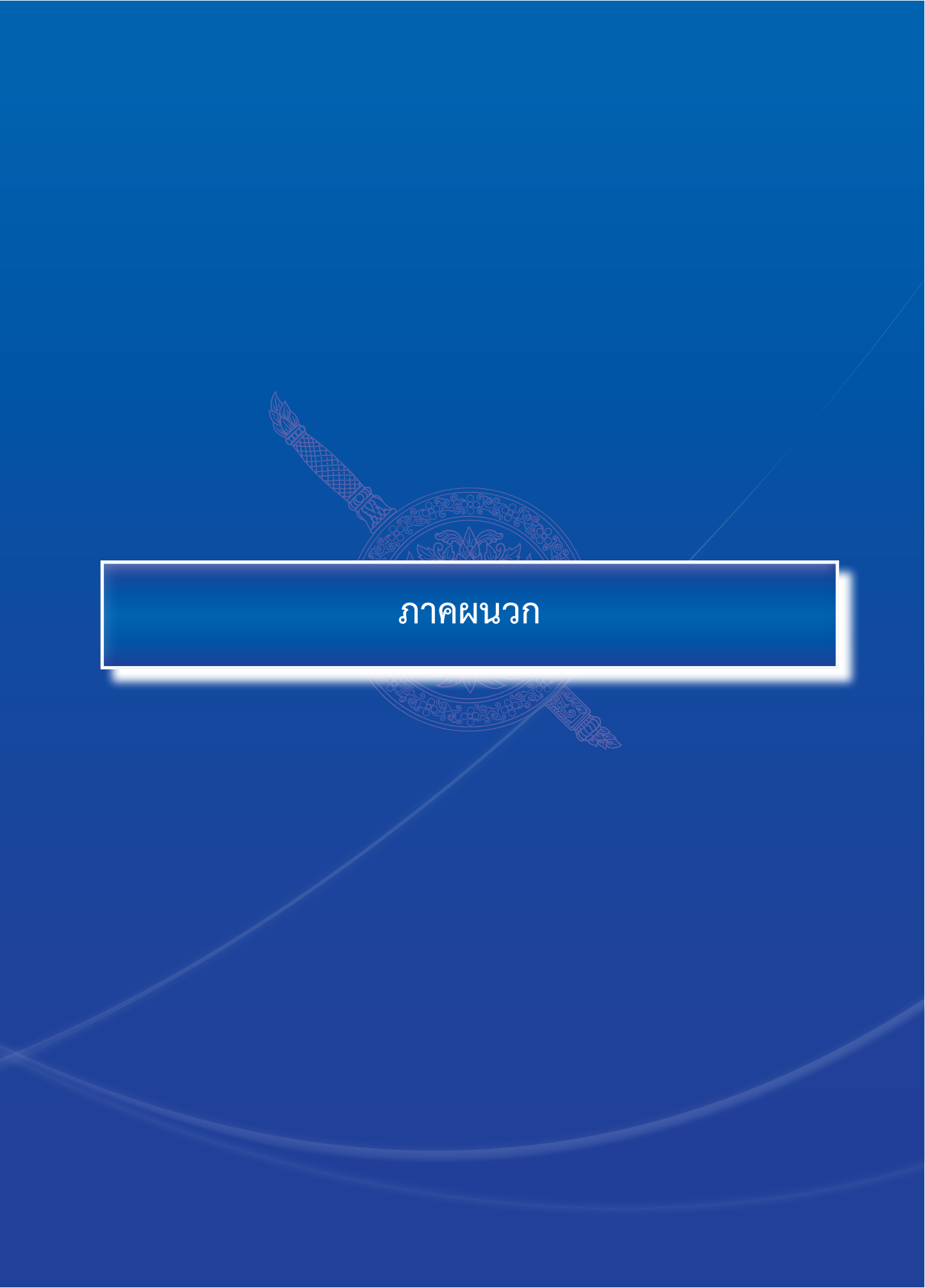
ระยะที่ ๑ ติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ณ ขณะนั้น เพื่อจะนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนเป้าหมายหลักและกลยุทธ์ให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระยะที่ ๒ ประเมินเมื่อสิ้นสุดระยะที่ ๑ ของยุทธศาสตร์ เป็นการประเมินเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง กับเป้าหมายหลักของหน่วยงานที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สรุปผลการประเมินและนำปัญหา ข้อเสนอแนะในแต่ละปี มาแสดงผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นำไปสู่การทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในแต่ละช่วงปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยปฏิบัติ ตามกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้หน่วยรับผิดชอบหลัก ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ รายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เพื่อสรุปผลการประเมินในภาพรวมและนำปัญหา ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลดังกล่าว เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแจ้งหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

๓. ให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำแนวทางการติดตามและประเมินผล ตามข้อ ๑ และ ๒ ไปปรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยกับหน่วยในสังกัด ให้มีความสอดคล้องรองรับเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป





ภาคผนวก

หน่วยรับผิดชอบ/หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑	๑.๑.๑	สยศ.ตร.(ผก.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ตชด. และ สทส.
	๑.๑.๒	สยศ.ตร.(ผก.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ตชด. สทส. และ บ.ตร.
	๑.๑.๓	สยศ.ตร.(ผก.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ส. ตชด. สทส. สพฐ.ตร. และ บ.ตร.
	๑.๑.๔	สยศ.ตร.(ผก.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ส. สยศ.ตร.(ผก.) กมค. สทส. และ บ.ตร.
๑.๒	๑.๒.๑	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๒	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๓	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๔	บช.ศ. รร.นรต. และ ศผร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๑.๓	๑.๓.๑	สยศ.ตร.(ผก.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. สปร. และ บ.ตร.
	๑.๓.๒	สยศ.ตร.(ผก.) และ ตท.	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. และ สปร.
	๑.๓.๓	สทส.	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. สทส. รพ.ตร.(นต.) ตท. และ สปร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกธุรกรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑	๒.๑.๑	สยศ.ตร.(ผอ.)	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.
	๒.๑.๑.๑		
	๒.๑.๑.๒		
	๒.๑.๒	บช.ปส.	บชน. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.
	๒.๑.๒.๑		
	๒.๑.๒.๒		
	๒.๑.๓	ภ.๙	ภ.๙ ก. ทท. ตชด. สตม. ส. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สกบ. และ บ.ตร.
	๒.๑.๓.๑		
	๒.๑.๓.๒		



ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๑.๔ ๒.๑.๔.๑ ๒.๑.๔.๒	สตม. และ สยศ.ตร.(ผก.)	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. สตม. ส. สพฐ.ตร. สยศ.ตร.(ผก.) สกบ. และ บ.ตร.
	๒.๑.๕	บชน.ก.	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. สตม. ส. สยศ.ตร.(ผอ.) สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. บ.ตร. สกบ. และ ตท.
	๒.๑.๖	สทส. และ กมค.	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. สตม. ส. กมค. สยศ.ตร.(ผอ.) สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. และ ตท.
	๒.๑.๗	กมค.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๑.๘	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๒.๒	๒.๒.๑ ๒.๒.๑.๑ ๒.๒.๑.๒ ๒.๒.๑.๓ ๒.๒.๑.๔	กมค.	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) กมค. และ สทส.
	๒.๒.๒ ๒.๒.๒.๑ ๒.๒.๒.๒ ๒.๒.๒.๓ ๒.๒.๒.๔ ๒.๒.๒.๕ ๒.๒.๒.๖ ๒.๒.๒.๗	กมค. และ สพฐ.ตร.	กมค. สกพ. รร.นรต. สพฐ.ตร. สทส. และ สง.ก.ตร.
๒.๓	๒.๓.๑ ๒.๓.๑.๑ ๒.๓.๑.๒ ๒.๓.๑.๓ ๒.๓.๑.๔	สยศ.ตร.(ยศ.)	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. ทพ. สตม. ส. สพฐ.ตร.(ทว.) รพ.ตร. และ สทส.
	๒.๓.๒ ๒.๓.๒.๑ ๒.๓.๒.๒ ๒.๓.๒.๓	สยศ.ตร.(ยศ.) และ สทส.	บชน.น. ภ.๑-๙ ก. ทพ. สตม. รพ.ตร. ตชด. สยศ.ตร.(ผก.) และ สทส.



ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๓.๓		
	๒.๓.๔		
	๒.๓.๕		
	๒.๓.๖		
	๒.๓.๗	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. สตม. รพ.ตร. ตชด. สยศ.ตร.(ผก.) และ สทส.
	๒.๓.๘		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๑	๓.๑.๑	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. และ ปส.
	๓.๑.๒	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. และ ปส.
	๓.๑.๓	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ปส. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๑.๔	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
๓.๒	๓.๒.๑	สยศ.ตร.(ผอ.) และ กมค.	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ปส. ตชด. กมค. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๒	สทส. และ สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ.) สง.ก.ต.ช. และ สท.
	๓.๒.๓	สยศ.ตร. (ผอ.และ ผก.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ. ผก.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๔	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. ปส. ศ. รร.นรต. ศฝร. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๕	บช.ศ. และ สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.ศ. และ รร.นรต.
	๓.๒.๖	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) ศ. รร.นรต. และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๗	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทพ. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) ศ. รร.นรต. และ สง.ก.ต.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑	๔.๑.๑	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๑.๒	สกพ.	สกพ. กมค. สงป. สกบ. และ สง.ก.ตร.
๔.๒	๔.๒.๑	สกพ. และ บช.ศ. (กส.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๒	สกพ.	สกพ. ศ. รร.นรต. สพฐ.ตร. สตส. รพ.ตร. และ บ.ตร.
	๔.๒.๓	สกพ.	สกพ. กมค. และ สง.ก.ตร.
	๔.๒.๔	สกพ.	สกพ. กมค. และ สง.ก.ตร.
	๔.๒.๕	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๖	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๗	สกพ. และ รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๘	สกพ. และ สงป.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๓	๔.๓.๑	บช.ศ. และ สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๒	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๓	บช.ศ. และ รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๔	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๕	รร.นรต. และ บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๖	รร.นรต.	รร.นรต. และ บช.ศ.
	๔.๓.๗	บช.ศ. และ รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๔	๔.๔.๑	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๒	สยศ.ตร.(ยศ.) และ กมค.	สยศ.ตร. กมค. และ ตท.
	๔.๔.๓	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ส. สตม. สยศ.ตร. สพฐ.ตร. และ รพ.ตร.
	๔.๔.๔	บช.ก.(ปปป.) จต. สตส. และ วน.	ทุกหน่วยในสังกัด
	๔.๔.๕	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๖	สงป.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



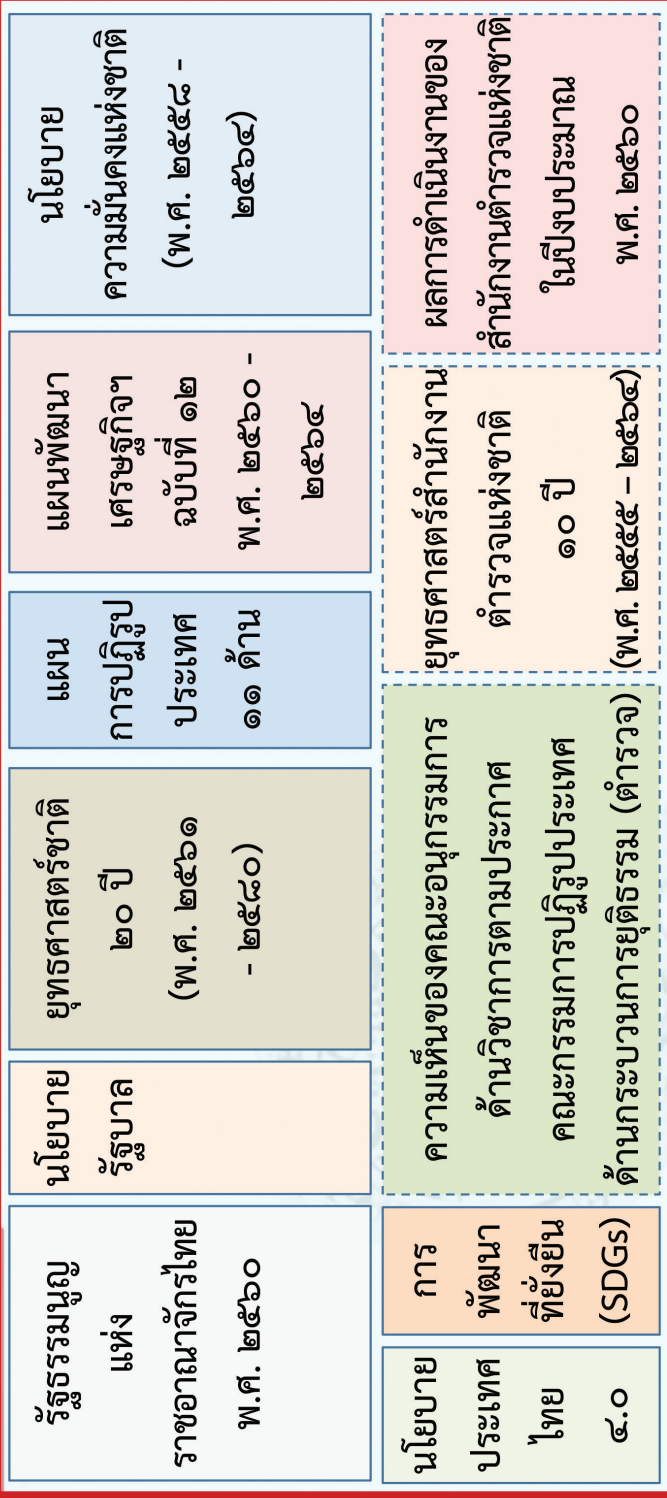
ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๔.๗	สทบ. และ สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๘	สยศ.ตร.(วจ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๙	จต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๑๐	สตส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๕	๔.๕.๑	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๒	บช.ก.(ปอท.) และ สทส.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. สตม. ตชด. ส. สยศ.ตร.(ผก. ผอ.) และ สทส.
	๔.๕.๓	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๔	สทส. สยศ.ตร.(ยศ.) และ สลก.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๕	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๖	สทบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๖	๔.๖.๑	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๒	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๓	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๔	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police

กรอบแนวคิดที่ใช้ในการจัดทำ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : Royal Thai Police

<http://www.royalthaipolice.go.th/>



โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ตามพระราชบัญญัติการแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่น
ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๖, พ.ศ.๒๕๕๘



คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่ ๖๒/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีหน้าที่ศึกษาและจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายรัฐบาล นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะต้องจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงและรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพหลายราย ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์)	หัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์)	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๓	ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๔	ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๕	ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๖	ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๗	ผู้บัญชาการศึกษา หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๘	ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๙	ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง หรือผู้แทน	คณะกรรมการ



- | | | |
|------|---|---------------------------|
| ๑.๑๐ | ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้บัญชาการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้บัญชาการสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้บังคับการกองสารนิเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | ผู้บังคับการกองงบประมาณ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑.๑๗ | รองผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๘ | ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบาย รัฐบาล

๒.๒ ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ

๒.๓ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ให้แต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติม หรือสั่งการให้ข้าราชการ ตำรวจหรือหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาร่วมประชุมให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม

๒.๔ หน้าที่อื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ





จัดพิมพ์โดย

โรงพิมพ์ตำรวจ ถ.เศรษฐศิริ ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๖๖๘-๒๘๑๑-๓ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๖๕๘



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

ค่านิยม (Core Values)

- C สมรรถนะ (Competency)
- O สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness)
- P ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- S บริการด้วยใจ (Service Mind)

พันธกิจ (Mission)

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษามูลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทนต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคล หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจรรยาธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล จรรยาข้าราชการตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจรรยาธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๑) และ (๒) ประกอบกับมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ให้ใช้กฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพตำรวจและกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ

(๒) ข้าราชการตำรวจพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจพึงวางตนให้เหมาะสมและครองตนอย่างพอเพียงสมฐานานุรูป

(๔) ข้าราชการตำรวจพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

(๕) ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยืนหยัดเจตนารมณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด

(๖) ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจอันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม

(๗) ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือ การตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด

(๘) ข้าราชการตำรวจต้องถนอมรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย และสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๙) ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เป็นมาตรการ ที่รุนแรงที่สุด โดยอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรงได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบแบบแผน

(๑๐) ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้ความรู้ความสามารถตามหลักวิชาการ ตำรวจ รวมทั้งใช้ปฏิภาณไหวพริบและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง อันธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน

(๑๑) ข้าราชการตำรวจต้องอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่ สุภาพอ่อนโยน เพื่อให้ประชาชนมีความเลื่อมใส เชื่อมมั่นและศรัทธา

(๑๒) ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ และสวัสดิการ ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลและเป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้าราชการตำรวจต้องเคารพเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบ ด้วยกฎหมาย รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ และพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยวิชาชีพใดซึ่งมีการกำหนดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ ต้องถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้อยู่ก่อนวันที่กฎหมาย ก.ตร. นี้ ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการรักษาความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทาง การปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการตำรวจกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑.) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง ของชาติ (๒.)มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า (๓.)นำหลักธรรมหรือหลักคำสอน ตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๔.) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน (๕.)แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖.) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	(๑.) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒.) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ (๓.) แสดงกิริยาจาหาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง (๔.)ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง (๕.) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖.)แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	(๑.) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ (๒.) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ขอผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ (๓.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล (๔.) รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น (๕.) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น	(๑.) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๒.) กระทำการอันส่อไปในทางที่ อาจตีความได้เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม (๓.) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ หรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑.) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒.) กล้าคัดค้าน เปิดเผยการทุจริตและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓.) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ (๔.) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า (๕.) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๖.) กล้าทักท้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือ ควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	(๑.) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น (๒.) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓.) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (๔.) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔ . คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	(๑.)ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล (๒.)ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม (๓.) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (๔.) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม (๕.)ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	(๑.) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสีย ความเป็นธรรมในกระบวนการ ยุติธรรม (๒.) ปฏิบัติตามคำสั่ง ค าชอรั้ง ค าชูหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงในการกระทำ ความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม (๓.) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว (๔.) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	(๑.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง (๒.) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัย เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม (๓.) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๔.) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด (๕.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็น ธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ของชีวิตทรัพย์สินของประชาชน เป็นที่ต้องและรักษาประโยชน์ ของรัฐ (๖.) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๗.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน (๘.) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	(๑.) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น (๒.) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน (๓.) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสม และครบถ้วน แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด (๔.) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน (๕.) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่หลักเลียงหรือปัดความรับผิดชอบ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง (๒.) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง (๓.) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่น โดยเคร่งครัด (๔.) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม (๕.) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน ไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือ การกระทำของข้าราชการ ตำรวจ เจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลใน การตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือ การกระทำของผู้ นั้นสูญเสียความ เทียงธรรมและยุติธรรม	(๑.) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง (๒.) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วย ความเป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	(๑.) ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่ เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน (๒.) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิด มลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมายแม้เห็นว่า เป็นเรื่องเล็กน้อยไม่หมกมุ่นใน อบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัดตาม ฐานะแห่งตน (๓.) น้อมนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลัก คำสอนทางศาสนา และจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ (๔.) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม (๕.) มีท่าที เป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจ ของประชาชนไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำกิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อ ประชาชน (๖.) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์ กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและ รวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสีย สิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย (๗.) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์ จากอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่นๆ ไม่ว่าบุคคลนั้น จะ เป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือไม่	(๑.) ประพฤติตนหรือกระทำใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ (๒.) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะ ที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม (๓.) แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย และข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ในข้าราชการตำรวจยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแล อบรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

**หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. หลักการ

โดยที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติของข้าราชการตำรวจ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอดทน ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปัจุบันประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญาในปัจุบันประมาณที่เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป

๓.๒.๕ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๒.๖ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจและปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชน หรือ หน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคม หรือ ชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใดและความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือที่ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๙๔ ลง ๕ ต.ค.๖๖ เรื่อง การรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒.๒ ข้อพึงปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วย (ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.67)

จรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

๕.๓ นอกเหนือจากองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในระดับต่าง ๆ นำข้อมูล สถานภาพ สถานการณ์ ลักษณะงานของหน่วยงาน และสถานภาพของข้าราชการตำรวจ เช่น อายุ เพศ การศึกษา ประสบการณ์การรับราชการ ประกอบกับความประพฤติในการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัย มาใช้ พิจารณาเป็นส่วนประกอบ โดยให้เข้าเกณฑ์การประเมินข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติและจริยธรรมดีเด่นเป็นที่ประจักษ์จนเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง หรือเป็นผู้ได้รับรางวัลคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบ โล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือความดีที่ได้กระทำ รวมถึงผลงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และงานที่มีผลกระทบเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคมส่วนรวม หน่วยงานราชการ หน่วยงานอื่น ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อ องค์กร สังคม และหน่วยงานได้ (เอกสารประกอบการพิจารณาในหัวข้อนี้ จะต้องเป็นภาพถ่ายโล่รางวัล สำเนา เกียรติบัตร สำเนาใบประกาศเกียรติคุณ สิ่งประดิษฐ์ หรือสิทธิบัตรสิ่งประดิษฐ์ หรืองานเขียนแบบสิ่งประดิษฐ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ ซึ่งยังไม่เคยยื่นหรือเคยยื่นแต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลระดับหนึ่งระดับใดมาก่อน)

๕.๓.๒ เป็นผู้ให้การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการดำเนินชีวิต (เอกสารประกอบการพิจารณาใน หัวข้อนี้ จะต้องเป็นเอกสารแสดงผลการดำเนินการ พร้อมภาพถ่าย โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการหรือ เทียบเท่า เป็นผู้รับรอง)

ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในระดับ ต่าง ๆ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ ข้อ ๕.๓ อย่างจริงจัง โดยให้คณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกฯ ในระดับที่สูงกว่าตรวจสอบในรายละเอียดความถูกต้องครบถ้วน เพื่อความภาคภูมิใจในเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างแท้จริง

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บข. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน ในแต่ละ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่ม ลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมและส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

(ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.67)

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจมีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงาน เทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการ ไม่ครบตามที่กำหนดอีกก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

(๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) จตช. เป็นกรรมการ

(๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บช.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจมีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนดก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.๖7)

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) สว. – รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ สว. – รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดเป็น กรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มี การแต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑ – ๙ และหน่วยงานในสังกัด บข.ทท., บข.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่าน ตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชนให้ประสานขอ รายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียงหรือประสานขอจากภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือ หน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
(๒) รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็น
กรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. – ผกก.
หรือตำแหน่งเทียบเท่าเท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ
(๓) เลขาธิการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด
๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
(๒) ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็น
กรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ ผกก. – รอง ผกก.
หรือตำแหน่งเทียบเท่าเท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ
(๓) เลขาธิการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเชิญข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช.
หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับ บช. ตามข้อ ๗.๑.๑
ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเชิญข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ
ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร.
ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณี
ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศ
เชิญเชิญหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ
ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงาน
ของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัดพร้อมกับ
แนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงาน
ของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐาน
ตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บข. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงาน บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ **ผนวก ก** พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม **ผนวก ก/๑** แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒ – ๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจเขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม **ผนวก ข** และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม **ผนวก ค/๑** หรือให้ผู้ที่เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๓ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช., รอง ผบช. – ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐานเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐานเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาผ่านกองบัญชาการศึกษา

๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขานุการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑ – ๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่ง เป็นหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ผกก. – รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก. – รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๔) ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช., รอง ผบช. – ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บชน., ภ.๑ – ๙ และหน่วยงานในสังกัด บช.ทท., บช.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑ - ๙ และหน่วยงานในสังกัด บข.ทท., บข.ก.(เฉพาะ บก.ทล. และ บก.รณ.) รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บข. ยกเว้น หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมินโดยไม่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บข. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๔ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บข. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บข. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บข. เป็นที่สุด

๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** ยกเว้นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., ผบช. ให้ประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๓** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๙ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ดำเนินการดังนี้

๘.๙.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๙.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๙.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๙.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๙.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๑๐ สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ หรือที่ไปช่วยราชการให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับ บช. ลงมา ให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ หรือให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดว่าหน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ

๘.๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการระดับ ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๘.๑๐.๓ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ **ผนวก จ/๑** และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ **ผนวก จ/๒** พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด

(ตร.เห็นชอบเมื่อ 20 มี.ค.67)

๑๑. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ จะได้รับการพิจารณาโดยหน่วยงานต้นสังกัดนำข้อมูลการสรรหาและคัดเลือกได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดังกล่าวไปเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งประกอบการพิจารณาปูนบำเหน็จความดีความชอบด้านการเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้งโยกย้าย และให้หน่วยงานต้นสังกัดลงประวัติการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติฯ ใน ก.พ.๗ ของข้าราชการตำรวจผู้นั้น

๑๒. การเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ จะทำได้ในกรณีต่อไปนี้

กรณีข้าราชการตำรวจถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนั้น เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงถึงที่สุดแล้ว โดยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีที่ถูกลบสวณ ให้หน่วยงานต้นสังกัด (บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) ดำเนินการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการสรรหาและคัดเลือกทุกครั้ง และรายงานผลให้ บช.ศ. ทราบ โดยมีแนวทางการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นหมดสิทธิ์การประดับเครื่องหมาย หรือใช้เครื่องหมายดังกล่าวเพื่อการใด ๆ ในทุกกรณี

๒. ให้หน่วยงานต้นสังกัด (บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) ดำเนินการเพิกถอนการได้รับประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจฯ ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการสรรหาและคัดเลือกทุกครั้ง และรายงานผลให้ บช.ศ. ทราบ



ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องสแกน QR Code เข้าร่วมกลุ่มไลน์เชิดชูเกียรติหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจ เพื่อติดต่อประสานงาน โดยสามารถดาวน์โหลดแนวทางการปฏิบัติในการสรรหา และคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมฯ, หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง หนังสือหรือที่เว็บไซต์ของ บช.ศ. www.edupol.org หากหน่วยใดดำเนินการแล้วพบปัญหาหรือมีข้อสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ สามารถติดต่อประสานงานกับ บช.ศ. ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๓ ๙๓๖๒ ภายใน ๒๗๓ หมายเลขโทรสาร ๐ ๒๕๑๓ ๐๘๑๑ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd17.gsd.peb@police.go.th อีกส่วนหนึ่ง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.อ.

(กิตติรัฐ พันธุ์เพชร)

รอง ผบ.ตร.รท.ผบ.ตร.



ไลน์กลุ่มเชิดชูเกียรติ
หน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ



ดาวน์โหลด
เอกสารที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ประกอบหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/๑๓๓๕ ลง ๑๑ เม.ย.๖๗
เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ฯลฯ

๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่-ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป

๓.๒.๕ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๒.๖ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจและปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชน...

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือน เพื่อให้มีความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามบัญชี จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๕๑ ลง ๕ ต.ค.๖๖ เรื่อง การรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหา และคัดเลือก เช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ ข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๕.๒.๒ ข้อพึงปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป

๕.๓ นอกเหนือจากองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ในระดับต่าง ๆ นำข้อมูล สถานภาพ สถานการณ์ ลักษณะงานของหน่วยงาน และสถานภาพของข้าราชการตำรวจ เช่น อายุ เพศ การศึกษา...

เพศ การศึกษา ประสบการณ์การรับราชการ ประกอบกับความประพฤติในการปฏิบัติงานและการรักษา
ระเบียบวินัย มาใช้พิจารณาเป็นส่วนประกอบ โดยให้เข้าเกณฑ์การประเมินข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติและจริยธรรมดีเด่นเป็นที่ประจักษ์จนเป็นที่ยอมรับ สมควร
ได้รับการยกย่อง หรือเป็นผู้ได้รับรางวัลคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ซึ่งอาจจะ
อยู่ในรูปแบบโล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือความดีที่ได้กระทำ รวมถึงผลงานที่มีความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และงานที่มีผลกระทบเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคมส่วนรวม หน่วยงานราชการ
หน่วยงานอื่น ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และหน่วยงานได้ (เอกสารประกอบการพิจารณาในหัวข้อนี้ จะต้องเป็น
ภาพถ่ายโล่รางวัล สำเนาเกียรติบัตร สำเนาใบประกาศเกียรติคุณ สิ่งประดิษฐ์ หรือสิทธิบัตรสิ่งประดิษฐ์ หรือ
งานเขียนแบบสิ่งประดิษฐ์หรือสิ่งประดิษฐ์ ซึ่งยังไม่เคยยื่นหรือเคยยื่นแต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล
ระดับหนึ่งระดับใดมาก่อน)

๕.๓.๒ เป็นผู้ให้การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในการดำเนินชีวิต (เอกสารประกอบการ
พิจารณาในหัวข้อนี้ จะต้องเป็นเอกสารแสดงผลการดำเนินการ พร้อมภาพถ่าย โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับ
ผู้บังคับการหรือเทียบเท่า เป็นผู้รับรอง)

ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่
ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ
ในระดับต่าง ๆ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ ข้อ ๕.๓ อย่างจริงจัง โดยให้คณะกรรมการ
สรรหาและคัดเลือกฯ ในระดับที่สูงกว่าตรวจสอบในรายละเอียดความถูกต้องครบถ้วน เพื่อความภาคภูมิใจใน
เกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างแท้จริง

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน
ในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผ.ตร.
ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน
โดยแบ่งตามกลุ่มลักษณะงานในส่วนต่าง ๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปราม
อาชญากรรมและส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา
ในสังกัด สง.ผ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

ฯลฯ

๒. ขั้นตอนการ...

๒. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ให้ทุกหน่วยดำเนินการแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ครบถ้วน โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ใช้หลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๒ ใช้กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิญชวนเกียรติฯ และจัดทำเครื่องหมายเชิญชวนเกียรติฯ แบบไม่จำกัดจำนวน

๒.๓ การดำเนินการประเมินหน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๓.๑ หน่วยงานระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึงหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นหัวหน้า ให้ดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยใช้แบบประเมิน ง/๑ และแบบประเมิน ง/๒ กรณีมีการร้องคัดค้านให้นำคำร้องมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วยให้เสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๗

(๒) รายงานผลข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ Excel รายงานตามแบบรายงาน ๑/๑ และแบบรายงาน ๑/๖ พร้อมกับจัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ภายใน เม.ย.๖๗

๒.๓.๒ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่าในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้ดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยใช้แบบประเมิน ง/๑ และแบบประเมิน ง/๒ กรณีมีการร้องคัดค้านให้นำคำร้องมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วยให้เสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๗

(๒) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รับรองผลการประเมินข้าราชการตำรวจ จากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามข้อ ๒.๓.๑ (๑) และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

(๓) กรณีหน่วยงาน...

(๓) กรณีหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า (ยกเว้น บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) มีความประสงค์ที่จะเสนอหน่วยงานเข้ารับการประเมินฯ โดยให้ใช้แบบรายงาน ๒/๑ และแบบรายงาน ๒/๒ และแจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๗

(๔) รายงานผลข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ Excel รายงานตามแบบรายงาน ๑/๑, แบบรายงาน ๑/๖ และแบบรายงาน ๑/๘ พร้อมกับการจัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ภายใน ๒๔ เม.ย.๖๗

๒.๓.๓ หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร., ตท., สท., สก.ต.ช., บ.ตร., วน. และ สปร.) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ในหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และหน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยใช้แบบประเมิน ง/๒ กรณีมีการร้องคัดค้านให้นำคำร้องมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วยให้เสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๗

(๒) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รับรองผลการประเมินข้าราชการตำรวจจากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามข้อ ๒.๓.๑ (๑) และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

(๓) กรณีหน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. มีความประสงค์ที่จะเสนอหน่วยงานเข้ารับการประเมินฯ แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) โดยใช้แบบรายงาน ๒/๓ และแบบรายงาน ๒/๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๗

(๔) กรณี ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. มีความประสงค์ที่จะเสนอ ชื่อ/ตนเอง เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ เสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) โดยให้รายงานข้อมูลตามแบบผนวก ก และแบบรายงาน ๑/๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๗

(๕) รายงานผลข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. โดยจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ Excel รายงานตามแบบรายงาน ๑/๑, และแบบรายงาน ๑/๙ ให้จัดเป็นรูปแบบไฟล์ แยกเป็น ๓ ไฟล์งาน ดังนี้ ๑) เป็นไฟล์ Excel ๒) แปลงไฟล์ Excel เป็น PDF และ ๓) นำเอกสารที่มีลายมือชื่อรับรองเรียบร้อยและสแกนเป็นไฟล์ PDF ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd17.gsd.peb@police.go.th และส่งเป็นหนังสือพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องอีกส่วนหนึ่งให้ บช.ศ. ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๗

๒.๓.๔ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยใช้แบบประเมิน ง/๑ และแบบประเมิน ง/๒ กรณีมีการร้องคัดค้านให้นำคำร้องมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย และประเมินหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่าในสังกัด บช. ให้เสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๗

(๒) คณะกรรมการ...

(๒) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รับรองผลการประเมินข้าราชการตำรวจ จากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด และประเมินหน่วยงาน ระดับ บก. ที่เสนอเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยใช้วิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกาศ เชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามข้อ ๕.๑ ในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ ต่อคณะกรรมการฯ ให้นำคำร้องมาประกอบ การพิจารณาประเมินด้วย

(๓) กรณีหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า มีความประสงค์ที่จะเสนอ หน่วยงานตนเองเข้ารับการประเมินฯ ให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) โดยใช้แบบรายงาน ๒/๕, แบบรายงาน ๒/๖ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดทำ เป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๑ พ.ค.๖๗

(๔) กรณี ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีความประสงค์ที่จะเสนอเข้ารับ การสรรหาและคัดเลือกฯ เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) ให้รายงาน ข้อมูลตามแบบ ผนวก ก และแบบรายงาน ๑/๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๑ พ.ค.๖๗

(๕) รายงานผลเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามแบบรายงาน ๑/๑, และแบบรายงาน ๑/๑๐ ให้จัดเป็นรูปแบบไฟล์ แยกเป็น ๓ ไฟล์งาน ดังนี้ ๑) เป็นไฟล์ Excel ๒) แปลงไฟล์ Excel เป็น PDF และ ๓) นำเอกสารที่มีลายมือชื่อรับรองเรียบร้อยและสแกนเป็นไฟล์ PDF ส่งทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd17.gsd.peb@police.go.th และส่งเป็นหนังสือพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องอีกส่วนหนึ่ง และการรายงานผลหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ผ่านการประเมินและรับรองผลการประเมินฯ ตามแบบรายงาน ๒/๑ และแบบรายงาน ๒/๒ ส่งเป็นหนังสือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ บช.ศ. ภายใน ๒๐ เม.ย.๖๗

๒.๓.๕ ระดับ ตร. ให้ดำเนินการ ดังนี้ (บช.ศ./ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการ)

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือหัวหน้าหน่วยงาน ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือเสนอต่อ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) โดยใช้แบบรายงาน ๒/๓, แบบรายงาน ๒/๔, แบบรายงาน ๒/๕ และแบบรายงาน ๒/๖ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๒๐ เม.ย.๖๗

(๒) ข้าราชการตำรวจมีความประสงค์ที่จะเสนอเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. ได้แก่ ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) ให้รายงานข้อมูลตามแบบ ผนวก ก โดยใช้แบบรายงาน ๑/๓, แบบรายงาน ๑/๔, แบบรายงาน ๑/๕, แบบรายงาน ๑/๑๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ เล่ม ภายใน ๒๐ เม.ย.๖๗

(๓) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. ประเมินและรับรองผล การประเมินหน่วยงาน บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่าในสังกัด สง.ผบ.ตร. พร้อมกับรับรองผลการประเมิน และประเมินข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. พร้อมรับรองผลการประเมินฯ โดยใช้ แบบประเมิน ง/๓

กรณีมีการร้อง...

กรณีมีการร้องคัดค้านให้นำคำร้องมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย ภายใน ๑๐ พ.ค.๖๗

๒.๓.๖ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, รอง จตช., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้รายงานข้อมูลตามแบบ ผนวก ก หรือ ผนวก ข, ผนวก ค โดยใช้แบบรายงาน ๑/๒ และแบบรายงาน ๑/๗ ส่งให้ บช.ศ. ภายใน เม.ย.๖๗ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นผู้ประเมินและรับรองผลการประเมินฯ โดยใช้แบบประเมิน ง/๒ ภายใน พ.ค.-มิ.ย.๖๗ และ บช.ศ. รายงานผลเสนอ ตร. พิจารณานุมัติงบประมาณจัดทำเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ ตามแบบรายงาน ๑/๒ และแบบรายงาน ๑/๗ (บช.ศ. ดำเนินการ)

ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนด และ บช.ศ. จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการฯ ของทุกหน่วย ตามแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสนอ ตร. พิจารณานุมัติงบประมาณจัดทำเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ (โล่และเข็ม) ภายใน พ.ค.-มิ.ย.๖๗

๒.๔ การจัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ให้ทุกหน่วยดำเนินการจัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติฯ ตามแบบที่กำหนดไว้ใน ผนวก จ/๑ หรือ ผนวก จ/๒ ในหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยใช้กระตาดขาวด้าน (ห้ามใช้กระตาดมัน) ขนาด เอ ๔ มาตรฐาน ๒๑๐ แกรม หมึกพิมพ์สีดำเท่านั้นไม่มีกรอบ ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

(๑) จัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติฯ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่-รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดที่ผ่านการประเมินและรับรองผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใน พ.ค.๖๗

(๒) จัดส่งประกาศเชิดชูเกียรติฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ (๑) โดยเรียงลำดับใบประกาศฯ ตามบัญชีรายชื่อ (แบบรายงาน ๑/๑) โดยให้ตรวจสอบ ยศ-ชื่อ-นามสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ผ่านการประเมิน ให้ถูกต้องตรงกัน พร้อมทั้งรับรอง “ตรวจแล้วถูกต้อง” และหน่วยต้องรับผิดชอบกรณีมีความผิดพลาด ส่งให้ บช.ศ. ภายใน ๖ มิ.ย.๖๗ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนาม

๒.๔.๒ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

(๑) จัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่-รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใน พ.ค.๖๗

(๒) จัดส่งประกาศ...

(๒) จัดส่งประกาศเชิดชูเกียรติฯ ตามข้อ ๒.๔.๒ (๑) พร้อมกับบัญชีรายชื่อหน่วยงาน และเรียงลำดับใบประกาศเชิดชูเกียรติฯ ตามบัญชีรายชื่อ (แบบรายงาน ๑/๑) โดยให้ตรวจสอบ ยศ-ชื่อ-นามสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ผ่านการประเมินให้ถูกต้องตรงกัน พร้อมทั้งรับรอง “ตรวจแล้วถูกต้อง” และหน่วย ต้องรับผิดชอบกรณีมีความผิดพลาด ส่งให้ บช.ศ. ภายใน ๖ มิ.ย.๖๗ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนาม

๒.๔.๓ บช.ศ.

จัดพิมพ์ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร., หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๓.๕ ที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. และข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๓.๖ ที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เพื่อรวบรวมเสนอ ผบ.ตร. ลงนาม ภายใน พ.ค.-มิ.ย.๖๗

๒.๕ การส่งมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ

(๑) ประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รวมถึงประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ ข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่-รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประสานงานกับ บช.ศ. เพื่อรับมอบประกาศฯ ภายใน ส.ค.๖๗

(๒) ประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่-รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ประสานงานกับ บช.ศ. เพื่อรับมอบ ประกาศฯ ภายใน ส.ค.๖๗

(๓) ประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รวมถึงประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๓.๕ ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ ให้ บช.ศ. ส่งประกาศ ให้กับ สลก.ตร. ภายใน ส.ค.๖๗

(๔) ประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๓.๖ ที่ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ ให้ บช.ศ. ส่งมอบประกาศฯ ให้กับผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ภายใน ส.ค.๖๗

๒.๖ การจัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ

(๑) สลก.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๕ (๓) ในพิธีวันตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ หรือตามที่ ตร. เห็นสมควร

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามข้อ ๒.๕ (๑) ในพิธีวันตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ หรือตามที่หน่วย เห็นสมควร โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ต.ค.-พ.ย.๖๗

(๓) บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามข้อ ๒.๕ (๒) ในพิธีวันตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ หรือตามที่หน่วยเห็นสมควร โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ต.ค.-พ.ย.๖๗

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. มอบประกาศ และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒.๕ (๔) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ต.ค.-พ.ย.๖๗

๓. หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รายงานสรุปผลการดำเนินการพร้อมเอกสารและภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอ ตร. (ผ่าน บช.ศ.) ภายใน ๕.ค.๖๗

๔. ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ มีสิทธิประดับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ ไว้ที่ปกกระเป๋าสื่อเบี่ยงเบนความสนใจกับขอบกระเป๋าด้านบนใกล้แนวรังดุม และในกรณีที่ไม่มีการเป่าสื่อเบี่ยงเบนความหรือแต่งกายชุดสากล ให้ประดับไว้ที่อกเสื้อเบี่ยงเบนความในระดับเดียวกัน โดยสามารถดูภาพประกอบการประดับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ ที่เว็บไซต์ของ บช.ศ. (www.edupol.org) หรือไลน์กลุ่มเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ

๕. ให้ บช.ศ. ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.๒๕๖๗

๖. ให้ จต. ร่วมขับเคลื่อนเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจและ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

๗. หากหน่วยใดพบปัญหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ สามารถติดต่อประสานงานกับ บช.ศ. ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๑๓ ๙๓๖๒ ภายใน ๒๗๓ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_sd17.gsd.peb@police.go.th หรือไลน์กลุ่มเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจฯ



ไลน์กลุ่มเชิดชูเกียรติหน่วยงาน
และข้าราชการตำรวจฯ



แบบรายงานและเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ ๖๗

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.หญิง

๙ ๒

(ทัศนวรรณ สุทธิวร)

ผกก.ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อก.บช.ศ.

๒๕ มี.ค.๖๗



บันทึกข้อความ

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
เลขรับที่..... 2394
วันที่ 23 ม.ค. 2567
เวลา..... 15.58

ส่วนราชการ

ดร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๒๕๔

ที่ ๐๐๐๙.๓๔/ ๒๘๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ ประจำปี ๒๕๖๗

ผอ.๑ (สวัสดิการ) บก.อก.สทม.
เลขรับที่..... 92
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... 10:20

จตช. รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

- เพื่อทราบและควบคุมการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามที่ ตร.มีนโยบายการบริหารราชการ ๑๐ ข้อ โดย ข้อ ๙ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ ประกอบกับ แผนปฏิบัติการเร่งรัด Quick win ๕ ด้าน โดยด้านที่ ๓ เน้นด้านการเสริมสร้างสวัสดิการ แก้ไขปัญหาที่พักอาศัย ซึ่งด้านที่พักอาศัยเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต การจัดทำโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบต่องานที่พักอาศัยของทางราชการ รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกัน และพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้หน่วยต่างๆ ในสังกัดทราบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ครอบครัวที่พักอาศัยในบ้านพักของทางราชการทราบทั่วกัน ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่พักอาศัย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ดำเนินการประเมินผลให้เสร็จสิ้นและส่งผลการประเมินให้ ตร.พิจารณา (ผ่าน สก.สทพ.) ภายใน ๕ ก.ค.๖๗ โดย ตร.จะมอบโล่และรางวัลให้แก่หน่วยงานต่างๆ ในเดือน ก.ย.๖๗

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะต้องส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบบ้านพักสวัสดิการข้าราชการตำรวจให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสะอาด บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจอันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการ

พล.ต.อ.

(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)

ผบ.ตร.

หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ประจำปี ๒๕๖๗
(แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๓๔/๒๗๗ ลงวันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๗)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีนโยบายมุ่งเน้นการบริหารราชการ ๑๐ ข้อ โดย ข้อ ๙ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ ประกอบกับ แผนปฏิบัติการด่วน Quick win ๕ ด้าน โดยด้านที่ ๔ เน้นด้านการเสริมสร้างสวัสดิการ แก้ไข ปัญหาที่พักอาศัย ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนทัศน์ใหม่ กลยุทธ์ ๔.๒.๘ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุง สวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความภาคภูมิใจ พร้อมได้สนับสนุน ส่งเสริมด้านสวัสดิการบ้านพักอาศัยของทางราชการ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และค่าใช้จ่ายในครอบครัว อันจะส่งผลให้ข้าราชการตำรวจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด ประสิทธิภาพกับประชาชนอย่างเต็มความสามารถ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้อนุมัติจัดทำโครงการบ้านพัก ข้าราชการตำรวจน่ายู่ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีบ้านพักข้าราชการตำรวจในความรับผิดชอบ พัฒนาสภาพแวดล้อมตามแนวทางการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ประจำปี ๒๕๖๗ ในหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒.๒ กรอกระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	การปฏิบัติ	กรอบระยะเวลา
๑.	เริ่มดำเนินโครงการ -แจ้งให้หน่วยต่างๆ ทราบหลักเกณฑ์การประเมิน -ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง ครอบครัวที่พักอาศัยใน บ้านพักข้าราชการตำรวจทราบทั่วกัน -ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมบ้านพักข้าราชการตำรวจ ระยะเวลา ๔ เดือน -แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการ ระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ. ในระดับ บช. มีรอง ผบช.(ที่รับผิดชอบงานบริหาร) และระดับ บก.หรือ ภ.จว. มีรอง ผบก. (ที่รับผิดชอบงานบริหาร) เป็นประธาน กรรมการ อีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบ งานสวัสดิการ ไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ	๑ ก.พ. - ๓๑ พ.ค.๖๗
๒.	คณะกรรมการประเมินโครงการ ระดับ บก./ ภ.จว., บช./ภ. ตรวจประเมินบ้านพักอาศัย	๑ - ๓๐ มิ.ย.๖๗
๓.	ทุกหน่วยรายงานผลการประเมินให้ ตร. (ผ่าน สก.สกพ.) พิจารณา	๕ ก.ค.๖๗
๔.	ตร. มอบโล่และรางวัลตามนโยบายของ ตร.	ก.ย.๖๗

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๑. จัดกลุ่มหน่วยงานหรือบ้านพัก โดยพิจารณาจากลักษณะของบ้านพักทางราชการที่มีอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า บข.และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ได้แก่ สยศ.ตร., สกบ., สกพ., สงป., กมค., สง.ก.ตร., จต., สตส., และ บ.ตร.

กลุ่มที่ ๒ ส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม หน่วยปฏิบัติพื้นที่ ได้แก่ บข.น. และ ภ.๑-๙

กลุ่มที่ ๓ ส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ได้แก่ บข.ก., บข.ทท., บข.ปส., บข.ส., สตม., บข.ตชด., สพฐ.ตร. และ สทส.

กลุ่มที่ ๔ ส่วนการศึกษาและส่วนบริการ บข.ศ., รร.นรต. และ รพ.ตร.

กลุ่มที่ ๕ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง ประกอบด้วยอาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ลือชา, เฉลิมลาภ, วิวาห์, ลาดยาว, ท่งสองห้อง, ถนนมิตร และอุดมสุข

๓.๒ จัดแบ่งประเภทของบ้านพักข้าราชการตำรวจเป็นดังนี้

๑) ประเภทบ้านพักและห้องแถว

๒) ประเภทแฟลต

หน่วยของการประเมินผล คือ ประเมินจากบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทบ้านพักและห้องแถวของหน่วยงาน และบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทแฟลต ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ยกเว้นบ้านพักตำรวจส่วนกลาง ประเมินจากบ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทอาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร. จำนวน ๗ แห่ง

๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ กำหนดให้เมืองค้ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้ ในระดับ บข. มีรอง ผบข. (ที่รับผิดชอบงานบริหาร) และระดับ บก.หรือ ภ.จว. มีรอง ผบก. (ที่รับผิดชอบงานบริหาร) เป็นประธาน กรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานสวัสดิการ ไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ โดยแบ่งกลุ่มการประเมิน ดังนี้

๓.๓.๑ หน่วยงานกลุ่มที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า บข.และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.

๓.๓.๒ หน่วยงานกลุ่มที่ ๒ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ๒ ระดับ คือ ระดับ บข./ภ. และระดับ บก./ภ.จว.

๓.๓.๓ หน่วยงานกลุ่มที่ ๓ และ ๔ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ระดับ บข.

๓.๓.๔ หน่วยงานกลุ่มที่ ๕ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง โดยมี ผบก.สก. เป็นประธานคณะกรรมการและเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร อีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ นาย โดยให้ระดับ ผกก.ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก. เป็นเลขานุการ

๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานประเมินผล (ผนวก ก)

๓.๔.๑ หน่วยงานกลุ่มที่ ๑ (สยศ.ตร., สกบ., สกพ., สงป., กมค., สง.ก.ตร., จต., สตส., และ บ.ตร.) ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่ ระดับ บข. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตอิสระของหน่วยงาน แล้วส่งเฉพาะลำดับที่ ๑ ของแต่ละ บข. และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ ตร.พิจารณา

๓.๔.๒ หน่วยงานกลุ่มที่ ๒ (บข.น. และ ภ.๑ - ๙) ดังนี้

บ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตอิสระ ซึ่งมีข้าราชการตำรวจพักอาศัยรวมกันอยู่หลายหน่วยงาน หรือบ้านพักระดับ ระดับ กก./สน. หน่วยงานในสังกัด บก. และ บข.

๑. คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่ ระดับ บก. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตอิสระ ของแต่ละ กก./สน./สภ. จัดเรียงลำดับที่ ๑-๓ ส่งให้หน่วยงาน บข.

๒. คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่ระดับ บข. เป็นผู้ประเมินผลเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตอิสระ ของแต่ละ บก./ภ.จว. และ บข.ภ. จัดเรียงลำดับที่ ๑-๓

๓. คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่ระดับ บข. พิจารณาผลตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ส่งให้ ตร.พิจารณา

๓.๔.๓ หน่วยงานกลุ่มที่ ๓ และ ๔ (บข.ก., บข.ทท., บข.ปส., บข.ส., สดม., บข.ตชด., สพฐ.ตร., สทส., บข.ศ., รร.นรต. และ รพ.ตร.) ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่ระดับ บข. เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกบ้านพัก/ห้องแถว หรือแฟลตอิสระของหน่วยงาน แล้วส่งเฉพาะลำดับที่ ๑ ของแต่ละ บข. ให้ ตร.พิจารณา

๓.๔.๔ หน่วยงานกลุ่มที่ ๕ (บ้านพักส่วนกลาง ตร. ๗ แห่ง ลือชา, เฉลิมลาภ, วิภาวดี, ลาดยาว, หุ่นสองห้อง, ถนอมมิตร และอุดมสุข) ให้คณะกรรมการประเมินบ้านพักข้าราชการตำรวจน่าอยู่ บ้านพักตำรวจส่วนกลาง เป็นผู้ประเมินเพื่อคัดเลือกอาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร. แล้วส่งเฉพาะลำดับที่ ๑ ให้ ตร.พิจารณา

กรณีหน่วยงานมีที่พักอาศัยในความรับผิดชอบ มีจำนวนที่ไม่สามารถจัดลำดับได้ ให้ตำรวจประเมินตามหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ เปอร์เซนต์ แล้วรายงานผลให้ ตร.ทราบ

กรณีตำรวจประเมินผลการตรวจจัดลำดับท้าย ๑ - ๓ ให้ บข./ภ. พิจารณาแก้ไข ปรับปรุงด้านสวัสดิการที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๕ การจัดเรียงลำดับผลการประเมินในแต่ละหน่วยงาน ให้จัดเรียงลำดับในส่วนของบ้านพักประเภทบ้านพัก/ห้องแถว อยู่ในกลุ่มเดียวกัน และเรียงลำดับประเภทแฟลตไว้ด้วยกัน

๔. เกณฑ์การประเมินผล

๔.๑ บ้านพักประเภทบ้านพักและห้องแถว

๔.๑.๑ ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) การจอดยานพาหนะให้เป็นระเบียบเรียบร้อย (๑๕ คะแนน)
- ๒) ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว (๒๐ คะแนน)
- ๓) การจัดวางสิ่งของภายนอกบ้าน/ห้องแถว เช่น กระถางต้นไม้ ราวตากผ้า รองเท้า เป็นต้น มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย (๑๕ คะแนน)
- ๔) จัดพื้นที่ใช้งานเป็นสัดส่วน เช่น พื้นที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ร้านค้า ที่พักผ่อน เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๕) การดูแลสภาพอาคารที่พัก ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เช่น ความสะอาดของอาคารได้มีการซ่อมแซมตามความเหมาะสม เป็นต้น (๒๐ คะแนน)

๖) มีการจัดการด้านการประหยัดพลังงานและสาธารณูปโภค เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่นๆ เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ ด้านความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) การรักษาความสะอาดบริเวณส่วนรวม เช่น หลุม ต้นไม้ เป็นต้น (๒๕ คะแนน)
- ๒) มีการจัดการความสะอาดบริเวณภายนอกบ้าน/ห้องแถว (อาณาเขตบริเวณหน้า – หลังบ้าน) (๒๕ คะแนน)
- ๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์ซึ่งไม่มีเจ้าของเข้ามาสร้างความเดือดร้อนรำคาญ ทำความสกปรกให้แก่ผู้พักอาศัย (๒๕ คะแนน)
- ๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ) (๒๕ คะแนน)

๔.๑.๓ ด้านสุขลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) มีการจัดการขยะส่วนรวม เช่น ภาชนะรองรับขยะมูลฝอยที่มีฝาปิดในจำนวนที่เพียงพอ จัดพื้นที่ทิ้งขยะ กำหนดเวลาการจัดเก็บ การแยกขยะ และกำจัดขยะมูลฝอยที่เหมาะสม เป็นต้น (๒๕ คะแนน)
- ๒) มีการจัดระบบระบายน้ำทั้ง สิ่งโสโครก ไม่น้ำท่วมขัง (๒๕ คะแนน)
- ๓) มีการป้องกันอัคคีภัยในบ้านพัก และบริเวณส่วนรวม (๒๕ คะแนน)
- ๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุขลักษณะที่ดี เช่น จัดให้มีวิธีการป้องกัน กำจัดสัตว์และแมลง (ภาพประกอบ) (๒๕ คะแนน)

๔.๒ บ้านพักประเภทแฟลต

๔.๒.๑ ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) ไม่วางสิ่งของที่ไม่วางข้อง เช่น กระจาดต้นไม้ ราวตากผ้า ชั่ววกรองเท้า เป็นต้น ไว้หน้าห้อง (๒๐ คะแนน)
- ๒) มีพื้นที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้เป็นสัดส่วน เพียงพอ และจอดยานพาหนะทุกชนิดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย (๑๕ คะแนน)
- ๓) สภาพตัวอาคารมีสภาพเรียบร้อยสวยงาม มีการปลูกต้นไม้ให้มีความร่มรื่น และ มีการจัดการป้องกันสัตว์อันตรายเข้าบริเวณอาคาร เช่น งู เป็นต้น (๑๕ คะแนน)
- ๔) มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ โดยจัดพื้นที่เป็นสัดส่วน (๑๕ คะแนน)
- ๕) ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว (๒๐ คะแนน)
- ๖) มีการจัดระบบประหยัดพลังงาน เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่นๆ เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๔.๒.๒ ด้านความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) ความสะอาดหน้าห้อง ระเบียงทางเดินและพื้นที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้พักอาศัย (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความสะอาดบริเวณสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกาย (๒๐ คะแนน)
- ๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้พักอาศัย (๒๐ คะแนน)
- ๔) ความสะอาดของห้องปั้มน้ำ ถนนส่วนกลาง และทางเดินเท้า (๒๐ คะแนน)
- ๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ) (๒๐ คะแนน)

๔.๒.๓. ด้านสุขลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑) พิจารณาสุขลักษณะโดยรอบอาคาร (๒๐ คะแนน)
- ๒) คู่มือข้อต่อท่อ ทางเดินน้ำประปา หัวก๊อกน้ำประปาให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ (๒๐ คะแนน)
- ๓) มีภาชนะรองรับขยะมูลฝอยที่มีฝาปิดในจำนวนที่เพียงพอ จัดพื้นที่ทิ้งขยะ กำหนดเวลาการจัดเก็บ การแยกขยะ และกำจัดขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบโดยไม่ทำให้ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน (๒๐ คะแนน)
- ๔) มีการจัดระบบระบายน้ำทิ้ง สิ่งโสโครก ทางระบายน้ำรอบอาคารสะอาดเรียบร้อย และไม่มีวัสดุอื่นใดอุดตัน (๒๐ คะแนน)
- ๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุขลักษณะที่ดี เช่น การป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น (ภาพประกอบ) (๒๐ คะแนน)

๔.๒.๔ ด้านความพึงพอใจ ให้คณะกรรมการประเมินผลฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้พักอาศัย ตามแบบสำรวจความพึงพอใจออนไลน์ในรูปแบบของ QR Code หรือ ลิงก์ โดยให้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจนำไปวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการจัดที่พักอาศัยในความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่นำมารวมเป็นคะแนนการประเมิน

๕. การพิจารณาให้รางวัล

๕.๑ รางวัลชนะเลิศ

๕.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ (สยศ.ตร., สกบ., สกพ., สงป., กมค., สง.ก.ตร., จต., สตส., และ บ.ตร.)

- ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ (บข.น. และ ก.๑-๙) จำนวน ๔๐ รางวัล

บ้านพักระดับ กก./สน./สก.

- ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

บ้านพักระดับ บก./ก.จว., บข./ก.

- ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๓ กลุ่มที่ ๓ (บข.ก., บข.ทท., บข.ปส., บข.ส., สตม., บข.ตชด., สพฐ.ตร. และ สทส.)

- ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๔ กลุ่มที่ ๔ (บข.ศ., รร.นรต. และ รพ.ตร.)

- ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว
- ประเภทแฟลต

๕.๑.๕ กลุ่มที่ ๕ (ลือชา, เฉลิมลาภ, วิวาห์ดี, ลาดยาว, พุ่มสองห้อง, ถนนมมิตร และอุดมสุข)

- ประเภทแฟลต จำนวน ๑ รางวัล

๕.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ (บช.น. และ ภ.๑-๙) จำนวน ๔๐ รางวัล

- บ้านพักระดับ กก./สน./สภ.
 - ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว จำนวน ๑๐ รางวัล
 - ประเภทแฟลต จำนวน ๑๐ รางวัล
- บ้านพักระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ.
 - ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว จำนวน ๑๐ รางวัล
 - ประเภทแฟลต จำนวน ๑๐ รางวัล

๕.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ (บช.น. และ ภ.๑-๙) จำนวน ๔๐ รางวัล

- บ้านพักระดับ กก./สน./สภ.
 - ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว จำนวน ๑๐ รางวัล
 - ประเภทแฟลต จำนวน ๑๐ รางวัล
- บ้านพักระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ.
 - ประเภทบ้านพัก/ห้องแถว จำนวน ๑๐ รางวัล
 - ประเภทแฟลต จำนวน ๑๐ รางวัล

หมายเหตุ : การประเมินผลตามโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจนำอยู่ หน่วยที่เข้ารับการประเมิน จะต้อง
มีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง



(ประติชญา อินทรสุขศรี)

ผกก.ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก สก.



QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจ

บ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทบ้านพักและห้องแถว	บ้านพักข้าราชการตำรวจประเภทแฟลต
ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. มีการจัดเก็บยานพาหนะให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว ๓. มีการจัดวางสิ่งของภายนอกบ้าน / ห้องแถว เช่น กระถางต้นไม้ ราวตากผ้าให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๔. จัดพื้นที่ใช้งานเป็นสัดส่วน เช่น พื้นที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ร้านค้า ที่พักผ่อน เป็นต้น ๕. การดูแลสภาพอาคารที่พัก ให้ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เช่น ความสะอาดของอาคารได้ มีการซ่อมแซมตามความเหมาะสม เป็นต้น ๖. มีการจัดการด้านการประหยัดพลังงานและสาธารณูปโภค เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่นๆ เป็นต้น ด้านสภาพความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. การรักษาความสะอาดบริเวณส่วนรวม เช่น หลุมไม่รก เป็นต้น ๒. มีการจัดการความสะอาดบริเวณภายนอกบ้าน / ห้องแถว (อาณาเขตบริเวณหน้า – หลังบ้าน) ๓. มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญ ทำความสกปรก ให้แก่ผู้พักอาศัย ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด ด้านสภาพความสุจริตที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. มีการจัดการขยะส่วนรวม เช่น จัดพื้นที่ทิ้งขยะ กำหนดเวลาการเก็บ การแยกขยะ เป็นต้น ๒. มีการจัดระบบระบายน้ำที่ดีไม่มีน้ำท่วมขัง ๓. มีการป้องกันอัคคีภัยในบ้านพัก และบริเวณส่วนรวม ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุจริตที่ดี เช่น จัดให้มีวิธีการป้องกัน กำจัดสัตว์และแมลง	ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. ไม่วางสิ่งของที่ไม่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กระถางต้นไม้ ราวตากผ้า ชั้นวางรองเท้า ฯลฯ ไว้หน้าห้อง ๒. มีพื้นที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้เป็นสัดส่วน เพียงพอ และจัดยานพาหนะ ทุกชนิดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. สภาพตัวอาคาร เช่น สีอาคาร มีสภาพเรียบร้อยสวยงาม และมีการจัดการป้องกันสัตว์อันตราย เข้าบริเวณอาคาร ๔. มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ ๕. ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว ๖. มีการจัดระบบประหยัดพลังงาน เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่นๆ ด้านสภาพความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. ความสะอาดหน้าห้อง ระเบียงทางเดินและพื้นที่อื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๒. ความสะอาดบริเวณสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกาย ๓. มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้พักอาศัย ๔. ความสะอาดของห้องบิมน้ำ ถนนส่วนกลาง และทางเดินเท้า ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด ด้านสภาพความสุจริตที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๑. พิจารณาสุจริตลักษณะโดยรอบอาคาร ๒. ดูแลข้อต่อท่อ ทางเดินน้ำประปา หัวก๊อกน้ำประปาให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ๓. มีการกำหนดพื้นที่ทิ้งขยะ คัดแยก และจัดเก็บขยะอย่างเป็นระบบโดยไม่ทำให้ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน ๔. ทางระบายน้ำรอบอาคารสะอาดเรียบร้อย และไม่มีวัสดุอื่นใดอุดตัน ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุจริตที่ดี

หลักเกณฑ์การประเมินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจนาย
ประเภทบ้านพักและห้องแถว

หน่วยงาน.....

ที่	หัวข้อเกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				หมายเหตุ
				ดีมาก ๑๕	ดี ๑๐	พอใช้ ๕	ปรับปรุง ๐	
๑	ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) การจัดเก็บยานพาหนะให้เป็นระเบียบเรียบร้อย	๑๕					
		๒) การจัดวางสิ่งของภายนอกบ้าน/ห้องแถว เช่น กระจ่าง ต้นไม้ ราวตากผ้า เป็นต้น ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๑๕					
		๓) จัดพื้นที่ใช้งานเป็นสัดส่วน เช่น พื้นที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ร้านค้า ที่พักผ่อน เป็นต้น	๑๕					
		๔) มีการจัดการด้านการประหยัดพลังงานและระบบ สาธารณูปโภค เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ การใช้ไฟโซล่า เซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่น เป็นต้น	๑๕					
			คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				
				ดีมาก ๒๐	ดี ๑๕	พอใช้ ๑๐	ปรับปรุง ๐	
		๕) ความเป็นระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการ ตำรวจ และครอบครัว	๒๐					
		๖) การดูแลสภาพอาคารที่พัก ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม เช่น ความชำรุดของอาคารได้มีการซ่อมแซมตาม ความเหมาะสม เป็นต้น	๒๐					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ยศหัวหน้าหน่วย

()

ตำแหน่ง

ที่	หัวข้อเกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				หมายเหตุ
				ดีมาก ๒๕	ดี ๑๕	พอใช้ ๑๐	ปรับปรุง ๐	
๒	ด้านความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) การรักษาความสะอาดบริเวณส่วนรวม เช่น ภูเขาไม่รก เป็นต้น	๒๕					
		๒) มีการจัดการความสะอาดบริเวณภายนอกบ้าน/ห้องแถว (อาณาเขตบริเวณหน้า - หลังบ้าน)	๒๕					
		๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรที่ไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญ ทำความสกปรกให้แก่ผู้พักอาศัย	๒๕					
		๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ)	๒๕					
๓	ด้านสภาพความสุลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) มีการจัดการขยะส่วนรวม เช่น จัดพื้นที่ทิ้งขยะ กำหนดเวลาการจัดเก็บ การแยกขยะ เป็นต้น	๒๕					
		๒) มีการจัดระบบระบายน้ำที่ดี ไม่มีน้ำท่วมขัง	๒๕					
			คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				
				ดีมาก ๕๐	ดี ๓๕	พอใช้ ๒๕	ปรับปรุง ๕	
		๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุลักษณะที่ดี (ภาพประกอบ)	๕๐					
รวมคะแนนทั้งหมด			๓๐๐					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ยศหัวหน้าหน่วย

()

ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การประเมินโครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายู่
ประเภทแฟลต

หน่วยงาน.....

ที่	หัวข้อเกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				หมายเหตุ
				ดีมาก ๑๕	ดี ๑๐	พอใช้ ๕	ปรับปรุง ๐	
๑	ด้านสภาพแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) มีพื้นที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้เป็นสัดส่วนเพียงพอ และจัดยานพาหนะ ทุกชนิดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย	๑๕					
		๒) สภาพตัวอาคารมีสภาพเรียบร้อยสวยงาม มีการปลูกต้นไม้ให้มีความร่มรื่น และมีการจัดการป้องกันสัตว์อันตรายเข้าบริเวณอาคาร เช่น งู เป็นต้น	๑๕					
		๓) มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ โดยจัดพื้นที่เป็นสัดส่วน	๑๕					
		๔) มีการจัดระบบประหยัพลังงาน เช่น การใช้หลอดประหยัดไฟ และการใช้ไฟโซล่าเซลล์ การปิด-เปิดไฟฟ้า/น้ำประปาเป็นเวลา มาตรการอื่น เป็นต้น	๑๕					
			คะแนนเต็ม	ดีมาก ๒๐	ดี ๑๕	พอใช้ ๑๐	ปรับปรุง ๐	
		๕) ไม่วางสิ่งของที่ไมเกี่ยวข้อง เช่น กระถางต้นไม้ รวตากผ้า ชั้นวางรองเท้า เป็นต้น ไว้ในห้อง	๒๐					
		๖) ความเป็นระเบียบในการอยู่ร่วมกันของข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๒๐					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ยศหัวหน้าหน่วย

()

ตำแหน่ง

ที่	หัวข้อเกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้				หมายเหตุ
				ดีมาก ๒๐	ดี ๑๕	พอใช้ ๑๐	ปรับปรุง ๐	
๒	ด้านความสะอาด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) ความสะอาดหน้าห้อง ระเบียงทางเดิน และพื้นที่อื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้พักอาศัย	๒๐					
		๒) ความสะอาดบริเวณสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ออกกำลังกาย	๒๐					
		๓) มีการควบคุมไม่ให้สัตว์จรซึ่งไม่มีเจ้าของสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้พักอาศัย	๒๐					
		๔) ความสะอาดห้องปั้มน้ำ ถนนส่วนกลาง และทางเดินเท้า	๒๐					
		๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความสะอาด (ภาพประกอบ)	๒๐					
๓	ด้านสภาพความสุลักษณะที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	๑) พิจารณาสุลักษณะโดยรอบอาคาร	๒๐					
		๒) ดูแลเชื่อมต่อท่อ ทางเดินน้ำประปา หัวก๊อกน้ำประปาให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ	๒๐					
		๓) มีการกำหนดพื้นที่ทิ้งขยะ คัดแยก และจัดเก็บขยะอย่างเป็นระบบโดยไม่ทำให้ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน	๒๐					
		๔) ทางระบายน้ำรอบอาคารสะอาดเรียบร้อย และไม่มีวัสดุอื่นใดอุดตัน	๒๐					
		๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านสุลักษณะที่ดี (ภาพประกอบ)	๒๐					
รวมคะแนนทั้งหมด			๓๐๐					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ยศหัวหน้าหน่วย

()

ตำแหน่ง

๗

อำนาจการลงโทษ





กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษ
ภาคทัณฑ์ ทณฑกรรม กักขาม กักขัง หรือตัดเงินเดือน

พ.ศ.๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) และมาตรา ๘๙ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๗ และมติอนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การลงโทษข้าราชการตำรวจผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงผู้บังคับบัญชาจะลงโทษภาคทัณฑ์ หรือในสถานโทษและอัตราโทษใด ได้เพียงใด ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้สั่งลงโทษจะสั่งลงโทษเกินกว่าอัตราโทษที่ตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนดไม่ได้ แต่ลงโทษต่ำกว่านี้ได้

ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษและผู้ใต้บังคับบัญชาผู้กระทำความผิดวินัยซึ่งตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด มิได้กำหนดไว้ให้ถือเกณฑ์เทียบตำแหน่งตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๓ การคำนวณระยะเวลาการลงโทษกักขามและกักขัง ให้นับวันเวลาเริ่มลงโทษกักขามหรือกักขังเป็นหนึ่งวันเต็มโดยไม่ต้องคำนึงถึงจำนวนชั่วโมงและให้นับติดต่อกันไม่เว้นวันหยุดราชการจนครบกำหนด และให้ปล่อยตัวไปในวันถัดจากวันที่ครบกำหนด

ข้อ ๔ เมื่อมีคำสั่งลงโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดการให้ผู้ถูกลงโทษได้รับโทษโดยเร็ว

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษของผู้ได้รับโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมิให้นำมาเป็นเหตุทุเลาการรับโทษ

ข้อ ๕ โทษทัณฑ์กรรมที่กำหนดไว้เป็นวัน ๆ หมายความว่าทำทัณฑ์กรรมทุก ๆ วันจนกว่าจะครบกำหนด ในวันหนึ่งกำหนดทัณฑ์กรรมได้ไม่เกินวันละหกชั่วโมง แต่ถ้าให้อยู่เวรยามในวันหนึ่งต้องไม่เกินกำหนดเวลาอยู่เวรยามตามปกติ

การสั่งลงโทษทัณฑ์กรรมให้กำหนดจำนวนวันและจำนวนชั่วโมงในแต่ละวันให้ชัดเจน

ข้อ ๖ โทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมาและสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา

ข้อ ๗ การลงโทษกักขังให้นำตัวผู้ถูกลงโทษไปกักไว้ในบริเวณใดบริเวณหนึ่งตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ การลงโทษกักขัง ให้นำตัวผู้ถูกลงโทษไปรับโทษที่สถานหรือหน่วยงานอื่นที่ผู้ถูกลงโทษมิได้ประจำอยู่

การลงโทษกักขังข้าราชการตำรวจหญิง ห้ามมิให้กักขังร่วมกับข้าราชการตำรวจชาย หากไม่มีสถานที่พอจะแยกกักขัง หัวหน้าหน่วยงานที่รับตัวผู้ถูกลงโทษไว้เพื่อลงโทษจะกำหนดสถานที่ใดสถานที่หนึ่งที่เห็นเหมาะสมเป็นสถานที่กักขังก็ได้

ข้อ ๙ การลงโทษกักขัง ให้ลงโทษกักขังไว้ในสถานที่จัดไว้โดยเฉพาะ ห้ามมิให้กักขังร่วมกับผู้ต้องหา เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเพราะไม่มีที่กักขัง และห้ามนำสิ่งของไม่จำเป็นหรืออาวุธเข้าไปในสถานที่กักขัง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๗

ร้อยตำรวจเอก ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑ ตอนที่ ๗๕ก ๑๔ ธ.ค.๔๗)

ตารางอำนาจและอัตราการจัดสรรที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำการ	พัฒนาการ	กักขัง	ตัดสิน
นายกรัฐมนตรี	- ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บัญชาการ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บัญชาการ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๒๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๖๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	โทษกรรม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บังคับบัญชา ตำรวจแห่งชาติ	- จมตรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บัญชาการ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บัญชาการ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๒๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๖๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๙๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตรการลงโทษราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	พินัยกรรม	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บัญชาการ	- รองผู้บัญชาการ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับการ, พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ”	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	๒๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	๓๐ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๙๐ วัน	๔๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	โทษกรรม	กักขัง	กักขัง	ตัดเงินเดือน
ผู้บังคับบัญชา, พนักงานสอบสวน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	- รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๓ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๕ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๗ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๑๕ วัน	๗ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๖๐ วัน	๓๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน
ผู้กำกับการ และ พนักงานสอบสวน ผู้ทรงคุณวุฒิ	- รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ	-	๑ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- สารวัตร และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ	-	๓ วัน	-	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน	-	๗ วัน	๓ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- ผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๓๐ วัน	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
	- รองผู้บังคับหมู่	๓ วัน	๓๐ วัน	๑๕ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

ตารางอำนาจและอัตราการผลิตข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำการผิดวินัย	พัฒนากรรม	กักขัง	กักขัง	ตัดเงินเดือน
สารวัตร และ พนักงานสอบสวน ผู้ชำนาญการ	- รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน - ผู้บังคับหมู่ - รองผู้บังคับหมู่	- ๑ วัน ๑ วัน ๓ วัน	- ๑๐ วัน ๑๐ วัน ๑๐ วัน	- ๑๐ วัน ๑๐ วัน ๑๐ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน
รองสารวัตร และ พนักงานสอบสวน	- ผู้บังคับหมู่ - รองผู้บังคับหมู่	๑ วัน ๒ วัน	๑๕ วัน ๑๕ วัน	๗ วัน ๗ วัน	ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ไม่เกินร้อยละ ๕ เป็นเวลาไม่เกิน ๑ เดือน

หมายเหตุ

๑. ผู้กระทำความผิดจะถูกลงโทษ ต้องเป็นผู้ที่อยู่ใต้การปกครองบังคับบัญชาของผู้สั่งลงโทษ ไม่ว่าโดยตำแหน่งที่ได้รับราชการแต่งตั้ง การไปช่วยราชการ การเข้ารับการศึกษาอบรม หรืออื่นๆ ในตนเองเดียวกัน
๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษเป็นตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ให้มีอำนาจลงโทษของหัวหน้าหน่วยงานที่เหนือตนขึ้นไปหนึ่งชั้น เช่น รองผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ ให้มีอำนาจลงโทษเท่ากับผู้กำกับการ รองสารวัตร หัวหน้าสถานีตำรวจ ให้มีอำนาจลงโทษเท่าสารวัตร เป็นต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สง.ก.ตร.

โทร. 0 2205 3870

ที่ 0039.3/0620

วันที่ 11 มิถุนายน 2552

เรื่อง แก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผบก.วน.)

ตามที่ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2548 และ ครั้งที่ 17/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2550 กำหนดแนวทางการพิจารณาการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจ และให้ ตร.ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป นั้น

ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2552 มีมติรับทราบการแก้ไขแนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการตำรวจ ตามที่ อ.ก.ตร.วินัยเสนอมาดังนี้

- ข้อ 10. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ชั้นผู้สาว ในข้อ 10.1 แก้ไขเพิ่มเติม จากเดิมว่า “เป็นผู้หรือมีผู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) เป็น “เป็นผู้หรือมีผู้หรือพฤติกรรมเป็นผู้หรือมีผู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)
- ข้อ 11. เกี่ยวกับพนักงานสอบสวน ในข้อ 11.3 แก้ไขเพิ่มเติมจากเดิม ว่า “เกียจคร้านทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี) เป็น “ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้าและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)
- ข้อ 14. เกี่ยวกับงานการเงิน เพิ่มเติมข้อ 14.6 ว่า “ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)
- ข้อ 17. การประพฤติดวินัยอื่น ๆ ในข้อ 17.3 แก้ไขจากเดิมว่า “มีเจตนาให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพักในลักษณะสามีภรรยา” เป็น “ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก” (ปลดออกจากราชการ) และเพิ่มเติมข้อ 17.4 ว่า “ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใด ๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย” (ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมนี้ได้แนบ
แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งได้แก้ไขตามมติ ก.ตร.ดังกล่าวมาแล้วด้วยแล้วรวมเอกสารจำนวน 8 แผ่น

พล.ต.ต. วิบูล ปรองดอง

(วิบูล ปรองดอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ตร.ปฏิบัติหน้าที่แทน

เลขานุการ ก.ตร.

หลักการและเหตุผล

การกำหนดแนวทางการพิจารณาและแนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

1. เพื่อให้การบริหารราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้
2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา , รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ
3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา , การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่อง ๆ ไป ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

โทษทางวินัย

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้ได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ร.๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖) โทษไล่ออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		
๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๒.๕ ละทิ้งหน้าที่เวรยามและเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและลงโทษไปแล้วแต่ยังไม่เช็ดหลาบ กระทำผิดซ้ำอีก	ให้ออกหย่อนความสามารถ	
ข้อสังเกต “ละทิ้ง” หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งอาจเป็นกรณีไม่มาปฏิบัติงานเลยหรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้วแต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นนอกจุดที่ให้ประจำทำงาน		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
“ทอดทิ้ง” หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน *ละทิ้งหน้าที่ราชการ มี ๔ ระดับ คือ - วินัยอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - ลงโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่เข็ดหลาบ กระทำความผิดซ้ำอีก ผู้บังคับบัญชาสามารถสอบสวน เพราะหย่อนความสามารถตาม ม.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้มีการลงโทษใน แต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจ รวมเรื่องพิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรง คือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕ *การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ - ละทิ้งฯ ไม่เกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงเจตนา เช่น ละทิ้งฯ ตั้งแต่วันพุธของสัปดาห์ปัจจุบันถึง วันอังคารของสัปดาห์ถัดไปนับวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย - ละทิ้งฯ ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่าสิบห้าวัน ต้องนับวันละทิ้งฯ ติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ หน้าที่ตามสถานตำรวจไม่มีระยะเวลาปฏิบัติ หน้าที่แน่นอน ต้องเข้าเวรเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม. พัก ๒๔ ชม. เวลาพักถือเป็นการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๓. เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มา ติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๔. ซ่อมผู้ต้องหา เพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำการ ใดหรือจ่ายอมต๋อสิ่งใด	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	การกระทำที่เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรงควรเป็นการ กระทำโดยเจตนาแสดงอำนาจ ทารุณบังคับขู่เข็ญผู้ต้องหาเพื่อให้ กระทำการใด ไม่กระทำการใด หรือจ่ายอมต๋อสิ่งใด

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกปิดในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้นเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๖. เกี่ยวกับการสอบ ๖.๑ ทุจริตในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ เม.ย. ๒๕๑๑ ลงโทษสถานหนัก (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลง ๑๒ เม.ย. ๒๕๑๑)
๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบและการทำการทุจริตเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบ	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๖.๓ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทษเช่นเดียวกับทุจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)
๗. เกี่ยวกับสุรา ๗.๑ เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชน เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖ ลง ๓ ก.ย. ๒๕๔๖) สำหรับการเสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงโดยแท้จริง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ทำทนายผู้บังคับบัญชา ๗.๓ เมาสุรายิงปืนด้วยความคึกคะนอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖ มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน ๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง ๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมนุมชนโดยใช้เหตุ ๘.๓ ยิงปืนด้วยความคึกคะนอง ๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่ายหรือขาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๙.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง	ไล่ออก ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๑๐. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว ๑๐.๑ เป็นชู้หรือมีชู้ หรือมีพฤติกรรมเป็นชู้ หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น ๑๐.๒ ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๒. เกี่ยวกับการพนัน ๑๒.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนได้เสียกับการพนันผิดกฎหมาย ๑๒.๒ เข้าไปมีส่วนร่วมเล่นการพนันผิดกฎหมาย ๑๒.๓ เข้าไปในสนามม้าโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาตก็ตาม และเล่นการพนันบุคคลกึ่ง (โต๊ดเถื่อน)	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๓. เกี่ยวกับงานสวัสดิการ - ได้รับสิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า	ไล่ออก	
๑๔. เกี่ยวกับงานการเงิน ๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ยกยอกเงินของทางราชการเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี ๑๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่กระทำการโดยทุจริตปลอมหรือใช้เอกสารปลอม หรือจัดทำรายงานอันเป็นเท็จเพื่อเบิกเงินหรือเบียดบังเอาเงินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นทำให้เงินขาดบัญชี ๑๔.๓ เป็นเจ้าหน้าที่มีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของทางราชการเบียดบังเอาเงินเป็นของตนหรือผู้อื่นโดยทุจริตและเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี ๑๔.๔ เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี ๑๔.๕ เป็นเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับแล้วโดยมีเจตนาไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก	- เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้อมูลของ ตร. ซึ่งรายงานสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเร่งรัดติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ.๒๕๔๖

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๕. เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ ๑๕.๑ ให้ความคุ้มครองผู้ทำไม้ผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ คร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๙๖ (หนังสือกรมเลขาธิการ คร.ม. ด่วนมากที่ น.ว.๖๙/๒๕๙๖ ลง ๑๒ มี.ค. ๒๕๙๖) ลงโทษสถานหนัก
๑๕.๒ ขนไม้ผิดกฎหมาย หรือมีไม้ผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ คร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๙๖
๑๕.๓ ทำไม้หรือค้าไม้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำความผิดกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ คร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๙๖
๑๕.๔ บุกรุกแผ้วถางป่าโดยผิดกฎหมายเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำความผิดกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ คร.ม. เมื่อ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๓๑ (หนังสือสำนักเลขาธิการ คร.ม.ที่ น.ร.๐๒๐๓/ว.๑๙๔ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๓๑)
๑๖. เกี่ยวกับการเสพหรือติดยาเสพติด ๑๖.๑ กรณีได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕ ๑๖.๑.๑ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นที่พอใจของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด		- มติ คร.ม. เมื่อ ๕ ส.ค. ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีมติให้ดำเนินการตามหนังสือศูนย์อำนวยการต่อสู้ เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ส. ด่วนที่สุด ที่ ศตส./๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
- กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว ๑๖.๑.๒ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดไม่เป็นที่พอใจของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว ๑๖.๒ กรณีไม่ได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕	ปลดออก ไล่ออก ไล่ออก ไล่ออก	สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ (ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
- เสพหรือติดยาเสพติด เสพและมีไว้ในครอบครอง เสพและมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด ๑๖.๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวกับยาเสพติดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒	ไล่ออก ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเฉพาะในการกระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๓) รับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		(๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิมกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๕) เป็นผู้ประกันผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยใช้หลักทรัพย์หรือสถานะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาลในความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหา มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๑ หรือ ๒ เกินปริมาณที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดอันเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตามหน้าที่ในกฎหมายหรือตามธรรมเนียมจรรยาหรือเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕)

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๗. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ ๑๗.๑ เขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวหาผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเขียนบัตรสนเท่ห์ กล่าวโทษผู้ใต้บังคับบัญชา สอบสวน แล้วไม่เป็นความจริง ๑๗.๒ รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ๑๗.๓ ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิด กฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก ๑๗.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วย ประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย	ปลดออก ปลดออก ปลดออก ปลดออกหรือไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	ทั้งนี้กับบุคคลซึ่งเป็นสามีหรือ ภรรยา บุพการี หรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐนั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๓๙๗

ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๐๐๙๕

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

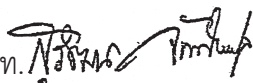
ผบช., ผบช. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย. ๓๘ แจ้งระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจให้ถือเป็นแนวทางในการพิจารณาลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยไปแล้วนั้น

บัดนี้ ตร. ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษเฉพาะในส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงขึ้นใหม่ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสามารถใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้ยกเลิกหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย. ๓๘ และให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและแนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง สำหรับแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามที่ ก.ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. 
(สุวัฒน์ จันทรอิทธิกุล)

ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนดไว้ นอกจากเป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆ กัน จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลาง สำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาโทษแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผลและอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมาย ส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใด ตามมาตราใด และลงโทษในสถานใด ผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้ หรือเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึงหลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นต้องปรับบทได้ว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่ไม่มิมูลว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง ตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร. กำหนด หากมีเหตุอันควรปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ และถ้าเห็นว่าผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตนที่มีอำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง การแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด ตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗

๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์
ทัณฑ์กรรม กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้
แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้
ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ
ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว
ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้
ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร
ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน ๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน ๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน ๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๑๕ วัน กักขัง ๓๐ วัน	กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ ๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง ๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ ๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ ๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้ขาดสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืนบช.	กักยาม ๓ วัน กักยาม ๓ วัน กักยาม ๓ วัน กักยาม ๓ วัน กักยาม ๓ วัน กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน ๔.๑ ปลอมแปลงลายใ้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง ๔.๒ ปลอมแปลงลายใ้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโพย	กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดย ประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิด เรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุ ระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่ง ถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้ลำกล้องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมี การใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วน ประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุด เสียหายใช้การไม่ได้และยินยอม ชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทาง วินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิด ชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับ อนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำ พิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๗. เกี่ยวกับรถยนต์ ๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต ๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย ๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้ผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตายหรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหายจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง ๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย ๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา ๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้การพิจารณาทางวินัยไว้ก่อนและให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชอบชดใช้	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓ วัน ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่ กรณี ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริงให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ ๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา ๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี ๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี ๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	กักขัง ๓๐ วัน ภาคทัณฑ์	
๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน ๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ ๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาในระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำสำนวนการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบี้ยปรับให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุให้เสมียนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุกรม	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเอง หรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือ ผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักวางไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
	ควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบเพื่อพิจารณาทางวินัยและตัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้กล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม ๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๕.๒ กุ้ย้มเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

แนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

แนวทางการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ เป็นกรณีที่ ตร. ได้พิจารณาลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในอดีต โดยจัดทำแบบย่อเรื่องและนำมาปรับบทกับมาตรา ๗๘ (๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับบทกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันสำหรับผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจใช้เป็นกรณีศึกษาประกอบกับหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้างต้น

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ละทิ้งหน้าที่เวรยาม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการลา

๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส.(สบ ๒) ระหว่างเวลาที่ถูกกล่าวหาเข้าเวรสอบสวน มีผู้บังคับบัญชามาตรวจ สน. ไม่พบผู้ถูกกล่าวหาอยู่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ปรากฏว่าได้มีการลงปจว. ไว้ว่าไปที่ใด ผู้ถูกกล่าวหารายงานชี้แจงว่าไปเยี่ยมเพื่อนซึ่งป่วย โดยข้ออ้างไม่สมเหตุผล พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๓) ระหว่างเวลา ๑๘.๐๐ น. - ๒๔.๐๐ น. ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีหน้าที่เข้าเวรสอบสวน แต่เดินทางมาปฏิบัติหน้าที่เวลา ๒๐.๔๐ น. เนื่องจากเดินทางออกจากบ้านพักเมื่อเวลา ๑๗.๕๐ น. ก่อนเวลาปฏิบัติหน้าที่เวรเพียง ๑๐ นาที เป็นเหตุให้มาเข้าเวรล่าช้าประมาณ ๒ ชั่วโมงเศษ ถือได้ว่าขาดความเอาใจใส่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เวรสอบสวน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. มีหน้าที่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของตำรวจภูธรภาค เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ไปตรวจเมื่อเวลา ๑๔.๐๐ น. ไม่พบการปฏิบัติและในจุดที่ต้องตั้งจุดตรวจก็ไม่มีเหตุฝนตก ดังนั้นตามที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่าฝนตกและไปเตรียมการแข่งขันกีฬาโดยไม่ตั้งจุดตรวจสัมพันธ์ตามแผน จึงไม่อาจรับฟังได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๑.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ทั้งหมด ๑๐ ครั้ง ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ขออนุญาตให้ผู้อื่นเข้าเวรแทนมาโดยตลอด ในการขออนุญาตตั้งแต่ครั้งที่ ๑ - ๙ ผู้บังคับบัญชาให้แทนเวรกันได้ แต่ในครั้งที่ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตแต่ไม่ได้ติดตามตรวจสอบว่าผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตหรือไม่ จึงเป็นเหตุให้ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์ในวันดังกล่าว พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดตรวจ ปรากฏว่าในวันที่ ๙, ๑๓, ๑๕ และ ๒๑ ส.ค. ๔๔ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่แต่ให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑.๖ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนมีกำหนด ๓ วัน โดยต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๔๓ เมื่อครบกำหนดกลับไม่มาปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้โทรศัพท์แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาขออนุญาตลาพักผ่อนต่อไปอีก โดยแจ้งว่ายังทำธุระไม่เสร็จ แต่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติหน้าที่ก่อนแล้วเสนอใบขออนุญาตลาพักผ่อนตามระเบียบ แต่เมื่อถึงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๔๓ ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๔๓ จึงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ แต่ก็ไม่ได้เสนอใบลาตามระเบียบในวันที่ย้อนกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันแรก และระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหาหยุดราชการไปก็ไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงสาเหตุที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมระยะเวลาที่ขาดราชการไป ๙ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๑๕ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑.๗ ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติราชการรับผิดชอบงานสอบสวน ได้มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวที่ ภ.จว. ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ตรวจพบว่าผู้ถูกกล่าวหาขาดราชการโดยไม่ได้มาลงชื่อทำงาน บางวันลงชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้ขาดราชการในวันที่ ๕ และ ๙ ก.ค. ๔๒, ๑๖ - ๒๘ ก.ค. ๔๒ และ ๒ ส.ค. ๔๒ รวม ๑๖ วัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณี ๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งในเวลาใกล้เคียงกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๔) ละทิ้งหน้าที่เวรยาม และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๒ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. เสพสุราเมินเมา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และ ๒ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ใน ภ.จว. เดียวกัน ได้ไปดื่มสุราจนมีอาการเมินเมา แล้วทะเลาะวิวาทกันจนเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องนำตัวผู้ถูกกล่าวหาไปสถานีตำรวจเพื่อปรับความเข้าใจ เมื่อถึงสถานีตำรวจผู้ถูกกล่าวหาทั้งสองได้เถียงกันอยู่อีก จากนั้นจึงได้ออกจากสถานีตำรวจไป โดยไม่รอพนักงานสอบสวนที่ออกไปตรวจสถานที่เกิดเหตุในคดีอื่น ถือเป็นความผิดดื่มสุราเมินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๑๕ วัน

๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ไปรับประทานอาหารและดื่มสุราที่ร้านอาหาร ตั้งแต่เวลา ๒๓.๐๐ น. จนถึง ๐๓.๐๐ น. ของวันใหม่ เมื่อเรียกพนักงานมาเก็บค่าอาหารได้พูดกับพนักงานว่า “ไม่จ่ายได้มัย โตะนี้มีตำรวจกิน” จากการสอบสวนทางวินัย ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย ยอมรับว่าพูดจริง และพูดด้วยเสียงดังเพราะมีอาการเมินเมา แต่ผู้ถูกกล่าวหาทั้ง ๓ นาย

ก็ได้ชำระค่าอาหารไปทั้งหมด การที่ผู้ถูกกล่าวหาได้กล่าวข้อความดังกล่าวนั้นเป็นคำกล่าวที่ไม่เหมาะสม ทำให้ผู้พบเห็นหรือได้ยิน เกิดความรู้สึกเกลียดชังต่อข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวมว่าชอบใช้อำนาจ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๓ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณี ๑) เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๒) เมาสุรา ก้าวร้าวทำร้ายผู้บังคับบัญชา ๓) เมาสุรายังป็นด้วยความคึกคะนอง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๗ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. เกี่ยวกับอาวุธปืน

๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมดำเนินคดีในข้อหา พกพาอาวุธปืน (ของทางราชการ) ไปในเมือง หมู่บ้าน หรือทางสาธารณะ โดยไม่มีเหตุอันสมควร (ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ) พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีมีอาวุธปืนหรือลูกกระเบิดผิดกฎหมายไว้ในครอบครอง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๘.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เบิกอาวุธปืน ปลย. เอ็ม ๑๖ ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้ส่งมอบอาวุธปืนคืนปรากฏว่า อาวุธปืนดังกล่าว ลากล้อยมีรอยสนิมสึกบนสันเกลียวหลายแห่ง สาเหตุเกิดจากผู้ถูกกล่าวหาทำความสะอาดและบำรุงรักษาไม่ดีเท่าที่ควร ผู้ถูกกล่าวหายินยอมชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท ให้กับทางราชการตามกำหนด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. เกี่ยวข้องกับหญิงอื่นในทางชู้สาว

๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตร ๑ คน ผู้ถูกกล่าวหาทำกรรยาแยกกันอยู่ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาย้ายไปรับราชการที่อื่นนอกภูมิลำเนาของ ภรรยาแต่ไม่ได้หย่าขาดจากการเป็นสามีภรรยา ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไปได้หญิงอื่นเป็นภรรยา และมี บุตรด้วยกันอีก ๑ คน ภายหลังมีเรื่องทะเลาะกันอย่างรุนแรง ภรรยาคนใหม่ของผู้ถูกกล่าวหา ได้ ร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา เรียกร้องค่าเสียหายจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็น ความผิดวินัยฐานประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสีย ระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ต่อมาได้รู้จักสนิทสนมกับหญิงอื่น จนได้เสียเป็นสามีภรรยากัน ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับผิดชอบ จึงถูกร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา ผลการสอบสวนทางวินัย ฝ่ายหญิงให้การยืนยันว่า ได้เสียเป็นสามี ภรรยากับผู้ถูกกล่าวหาจริง ต่อมาภายหลังได้กลับคำให้การใหม่ เป็นว่าไม่เคยได้เสียกับผู้ถูกกล่าวหา อ้างว่าผู้ถูกกล่าวหาขอเร่งรัดว่าจะถูกลงทัณฑ์ จึงกลับคำให้การเพื่อช่วยเหลือและถอนคำร้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้น การกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. มีภรรยาโดยพฤตินัย (ไม่ได้จดทะเบียนสมรส) อยู่แล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้ไปยุ่งเกี่ยวหญิงอื่นในทางชู้สาวอีก โดยสนิทสนมกันและไปไหนมาไหน ด้วยกันตลอดในช่วงที่ไปราชการ โดยผู้บังคับบัญชาที่เดินทางไปด้วยกันให้การยืนยันว่า ได้พักที่ ห้องพักรหรือบ้านพักเดียวกัน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤตินในลักษณะที่ ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๔) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๔.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น โดยพาออกสังสรรค์อยู่เป็นประจำ พานอนค้างที่บ้านพัก เป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาและภรรยามีปากเสียงกัน ในเรื่องที่ว่าผู้ถูกกล่าวหาไปมี ความสัมพันธ์กับหญิงอื่น ทำให้เกิดความเสียหายภายในครอบครัว และครอบครัวแตกแยก จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียเสียหาย พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤตินในลักษณะที่

ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๔.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๒) ได้ถูก น.ส. ป. ร้องเรียนกล่าวหาว่า ได้มีเพศสัมพันธ์กับผู้ถูกกล่าวหา หลังจากนั้นได้มีเพศสัมพันธ์กันเรื่อยมา ระหว่างที่มีความสัมพันธ์กัน ผู้ถูกกล่าวหาได้เลี้ยงดู และพาไปฉีดยาคุมกำเนิดที่คลินิก ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้เลี้ยงดู เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อนและเสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

หมายเหตุ หากเป็นกรณี ๑) เป็นคู่หรือมีคู่กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น
๒) ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๐ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. จดทะเบียนซ้อน ไม่อุปการะเลี้ยงดูบุตร ไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยา

๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. มีภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีบุตร ๒ คน ต่อมาได้รู้จักชอบพอกับหญิงอื่นโดยบอกว่าเป็นโสด ทำให้หญิงดังกล่าวหลงเชื่อ และยินยอมจดทะเบียนสมรสด้วย ในการยื่นขอจดทะเบียนสมรส ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งต่อนายทะเบียนว่าไม่เคยจดทะเบียนสมรสมาก่อน ซึ่งไม่เป็นความจริง และผู้ถูกกล่าวหาได้ถูกดำเนินคดีอาญากรณีดังกล่าว ภายหลังผู้ถูกกล่าวหาได้หย่าขาดกับภรรยาคนใหม่ที่มีบุตรด้วยกันอีก ๑ คน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่รับอุปการะ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กรณีจดทะเบียนซ้อน กักขัง ๓๐ วัน

กรณีไม่รับอุปการะเลี้ยงดูบุตร กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สว. ได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ว. เมื่อปี ๒๕๑๘ มีบุตรด้วยกัน ๒ คน ต่อมาทั้งสองได้จดทะเบียนหย่าเมื่อปี ๒๕๒๖ โดยบันทึกสัญญาการหย่าระบุว่า จะต้องส่งเงินค่าเลี้ยงดูบุตรเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และค่าเล่าเรียนตามใบเสร็จของทางโรงเรียน จนกว่าอายุครบ ๒๕ ปี แต่ปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาได้จดทะเบียนสมรสกับนาง ส. อีกเมื่อปี ๒๕๒๔

เป็นการจดทะเบียนข้อ และมิได้ส่งค่าเล่าเรียนบุตรทั้งสองตามสัญญา พฤติการณ์การกระทำเป็น ความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสีย ระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. โดยนาง ช. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหาได้ ร่วมเล่นแชร์และก่อหนี้สินผูกพันจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้ได้ แต่ไม่มีพยานหลักฐานระบุ หรือยืนยันได้ว่าผู้ถูกกล่าวหา ร่วมเล่นแชร์หรือสนับสนุนให้ภรรยาเล่นแต่อย่างใด ข้อเท็จจริงรับฟังได้ เพียงว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่กำกับดูแลความประพฤติของภรรยาโดยเคร่งครัด เป็นเหตุให้ภรรยาไป เล่นแชร์ แล้วล้มและก่อหนี้สินจำนวนมาก จนไม่สามารถชำระหนี้สินได้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหามีส่วนร่วมด้วยพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตน ในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๖. เกี่ยวกับอาคารบ้านพัก

๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ จ.ส.ต. ช. และได้พัก อาศัยอยู่ในห้องพักของ สน. ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาต้องทราบ จ.ส.ต. ช. พักอาศัยอยู่ที่ห้องพักของ สน. การที่ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับรองทำคำร้องขอสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. ว่า จ.ส.ต. ช. ยังไม่ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยอาคารบ้านพักส่วนกลางของ ตร. และยังไม่ได้รับสิทธิ เข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของหน่วยงานใด ฟังได้ว่ามีเจตนารายงานเท็จ พฤติการณ์การกระทำ เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือ ละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๑) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๔ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ โดยผู้ถูกกล่าวหาได้รับสิทธิอาศัย ในบ้านพักของทางราชการ ได้ก่อสิ่งปลูกสร้างบริเวณที่พักข้าราชการตำรวจส่วนกลาง โดยมีได้ รับอนุญาต เมื่อผู้ปกครองอาคารได้แจ้งให้ทำการรื้อถอนแล้วไม่ดำเนินการ จนเมื่อรายงานต่อ ตร. จึงได้รื้อถอนพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการประพฤติดนในลักษณะ ที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง คนละ ๓ วัน

๖.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ต่อมาได้มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้ผู้ถูกกล่าวหาหมดสิทธิที่จะพักอาศัยในอาคารบ้านพักของ สน. ดังกล่าว และได้มีการผ่อนผันให้พักอาศัยมาโดยตลอด และเมื่อครบกำหนดขอผ่อนผันผู้บังคับบัญชาสั่งให้คืนบ้านพัก ผู้ถูกกล่าวหาไม่ขอย้ายครอบครัวและไม่ปฏิบัติตามพฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๒) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีได้สิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. รับคำร้องทุกข์ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๗.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหา ให้ดำเนินคดีในข้อหาลักทรัพย์ เมื่อรับแจ้งแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับคำร้องทุกข์ หรือลง ปจว. ไว้ทำการสอบสวน ต่อมาผู้เสียหายได้ร้องเรียนพฤติกรรมดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ถูกกล่าวหาจึงได้ลง ปจว. และรับคำร้องทุกข์ ทำการสอบสวนต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๗.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับแจ้งอุบัติเหตุจราจร และได้ออกไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ แต่ไม่ดำเนินการรับคำร้องทุกข์ และสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แต่ได้รับคำร้องทุกข์หลังจากเวลาผ่านไปแล้ว ๑ เดือน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์

ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๗.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายมาแจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องคนร้ายลักทรัพย์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาปล่อยให้ผู้เสียหายรอแจ้งความเป็นเวลานาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ออกไปสถานที่เกิดเหตุล่าช้า และไม่รับคำร้องทุกข์ลงเลขคดีไว้ทันที ทั้งที่ได้ทราบแน่ชัดแล้วว่ามีความผิดอาญาเกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๗.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีจราจร ได้รับคำร้องทุกข์ไว้ดำเนินการสอบสวนหลังจากเกิดเหตุแล้วประมาณ ๓ เดือน จึงทำการขออนุมัติออกหมายจับ และเป็นการดำเนินการภายหลังจากถูกร้องเรียน นอกจากนี้ยังได้คืนรถยนต์ของกลางให้กับเจ้าของ โดยไม่ได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีอำนาจคืน ตามที่ผู้ถูกกล่าวหาทำงานด้านสอบสวนมานาน ๒ ปีเศษ ย่อมมีความรู้ความสามารถเพียงพอ การอ้างว่าคืนรถยนต์ของกลางเพราะเข้าใจผิด จึงไม่มีเหตุผลเพียงพอ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๗.๕ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้มาแจ้งความร้องทุกข์ ผู้ถูกกล่าวหาได้สอบสวนปากคำผู้แจ้งและลง ปจว. ไว้เป็นหลักฐาน แต่มิได้ลงเลขรับคดี และทำการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ก็ไม่ได้ส่งมอบเอกสารหลักฐานทางคดีให้หัวหน้าของสถานีตามระเบียบ ต่อมาผู้แจ้งได้มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินคดี

จึงมีการตรวจสอบหลักฐาน ผู้ถูกกล่าวหาจึงส่งมอบเอกสารให้ พงส. ดำเนินการต่อไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๕ วัน

๘. ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า

๘.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. เมื่อมีผู้เสียหายแจ้งความร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีในความผิดอันเกิดจากการใช้เชื้อ ผู้ถูกกล่าวหาได้รับคำร้องทุกข์ไว้และสอบสวนตามระเบียบและกฎหมาย ผู้ถูกกล่าวหาสอบสวนนาน ๑๗ เดือน แต่ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ อ้างว่าผู้เสียหายไม่นำเอกสารหลักฐานสำคัญในคดีมามอบให้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้มอบสำนวนการสอบสวนให้กับ รอง สวส. คนอื่น แต่ไม่ส่งมอบให้ผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๕ วัน

๘.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก.หน.สถานี ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ เป็น พงส. รับผิดชอบสำนวนการสอบสวนคดีอาญา ไม่ดำเนินการสืบสวนสอบสวนคดีด้วยความละเอียดรอบคอบ และเร่งรัดในการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานทางคดี โดยไม่เร่งรัดติดตามจับกุมตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีในทันทีหลังจากเกิดเหตุ กลับปล่อยปละละเลยให้หลบหนีไปประมาณ ๑ เดือน ผู้ต้องหาจึงเข้ามามอบตัว พร้อมอาวุธปืนของกลาง ต่อมาผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ จึงส่งอาวุธปืนและปลอกกระสุนไปทำการพิสูจน์ ซึ่งกระทำด้วยความล่าช้านานถึง ๔๒ วัน สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ในฐานะเป็นหัวหน้าพนักงานสอบสวนบกพร่องที่ไม่ควบคุมกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เร่งรัดการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย จนเป็นเหตุให้เกิดการร้องเรียนขึ้น พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม

กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ กักยาม ๓ วัน

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ยุติเรื่อง เนื่องจากถึงแก่กรรม

หมายเหตุ หากเป็นกรณีทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๓ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. ขาดผิดฟ้อง ผ่าข้าง

๙.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบคดีอาญาความผิดอันเกิดจากการใช้เช็ค ทำสำนวนสอบสวนล่าช้า โดยผิดฟ้องผู้ต้องหาถึง ๕ ครั้ง และผู้บังคับบัญชาได้เร่งรัดคดีตลอดมาแต่การสอบสวนไม่เสร็จสิ้น ทั้งที่เป็นคดีไม่มีประเด็นยุ่งยากซับซ้อน จนเป็นเหตุให้ขาดผิดฟ้อง แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะยอมรับผิด และคดีอาญาสามารถนำตัวผู้ต้องหาส่งฟ้องขาดได้ ไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการก็ตาม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ได้รับคำร้องทุกข์คดีอาญาไว้ ทำการสอบสวนจนแล้วเสร็จ มีความเห็นควรสั่งฟ้อง แต่ผู้ต้องหาหลบหนี ได้ออกหมายจับและดำเนินรูปพรรณไว้ ต่อมาจับกุมผู้ต้องหาได้ ผู้ถูกกล่าวหาจับตัวผู้ต้องหาไว้ทำการสอบสวน แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่สามารถส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานอัยการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามที่ขอผิดฟ้องไว้ต่อศาล เป็นเหตุให้พนักงานอัยการต้องนำเรื่องขออนุมัติฟ้อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

๙.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. รับผิดชอบสำนวนคดีอาญาเรื่องปล้นทรัพย์ ทำสำนวนการสอบสวนล่าช้าจนครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหาครั้งที่ ๗ ยังทำการสอบสวนไม่แล้วเสร็จ เป็นเหตุให้ศาลมีคำสั่งปล่อยตัวผู้ต้องหาไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑) (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักยาม ๓ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๑๑.๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๐. ผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบงานสอบสวน

๑๐.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. เป็นผู้รับผิดชอบงานสอบสวน และมีหน้าที่ตรวจสอบแนะนำสั่งการให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ของสำนวนการสอบสวน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของรอง สวส. จนกว่าการสอบสวนจะเสร็จสิ้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เป็นเหตุให้สำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ รอง สวส. บกพร่องล่าช้า และไม่สามารถฟ้องผู้ต้องหาได้ภายในกำหนด เกิดความเสียหายต่อทางราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. (สส.) ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง สวส. ผู้ถูกกล่าวหาบกพร่องต่อหน้าที่ไม่ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ รอง สวส. เป็นเหตุให้การสอบสวนคดีอาญาในความรับผิดชอบล่าช้า รวม ๑๕ คดี เป็นเหตุให้ครบกำหนดฝากขังผู้ต้องหา และศาลปล่อยตัวไป เกิดความเสียหายแก่ราชการ ผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมดยอมรับความบกพร่อง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๓ นาย

๑๐.๓ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. เป็นผู้บังคับบัญชาของ ร.ต.อ. ว ทราบดีอยู่แล้วว่า ร.ต.อ. ว มีปัญหาในการทำงานอยู่เสมอ ไม่ได้ตรวจสอบเร่งรัดการปฏิบัติงานของ ร.ต.อ. ว อย่างจริงจัง เป็นเหตุให้ ร.ต.อ. ว ไม่ส่งสำนวนการสอบสวนที่อยู่ในความรับผิดชอบคืนก่อนย้าย จำนวน ๘ สำนวน ในจำนวนนั้นเป็นคดีมีตัวผู้ต้องหาขาดฝากขัง เป็นเหตุให้ศาลปล่อยตัวไป และไม่สามารถติดตามตัวผู้ต้องหามาดำเนินคดีได้ เกิดความเสียหายแก่ราชการ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์ ทั้ง ๒ นาย

๑๑. ไม่ไปเป็นพยานศาล เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การชั้นสอบสวน

๑๑.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ต้องไปเป็นพยานศาลเพื่อสืบพยานโจทก์ แต่ผู้ถูกกล่าวหาขอผิดการไปเป็นพยานศาลรวม ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๔ ผู้ถูกกล่าวหาอ้างว่า การจราจรติดขัดจึงไปไม่ทัน ทั้งๆ ที่การไปเป็นพยานศาลตามปกติต้องไปก่อนเวลานัด เพื่อพบปะซักซ้อมกับพนักงานอัยการ ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาเป็นตำรวจชั้นผู้ใหญ่ การเป็นพยานศาลในคดีอาญาถือเป็นราชการต้องปฏิบัติและให้ความร่วมมือ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๑๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวป. ได้เบิกความต่อศาลแตกต่างจากคำให้การในชั้นสอบสวนว่า ไม่เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหา ทั้งนี้ได้ให้การในชั้นสอบสวนว่า เห็นเหตุการณ์ในขณะที่สายลับไปล่อซื้อยาบ้าจากผู้ต้องหาอย่างชัดเจน พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๕ วัน

๑๒. ผู้ต้องหาหลุดพ้นจากการควบคุม

๑๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สวส. ได้รับตัวผู้ต้องหาซึ่งเป็นบุคคลต่างด้าว เพื่อนำส่ง พงส.สตม. ดำเนินการตามกฎหมาย แต่ระหว่างที่รอการส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาประมาณ เลินเล่อ ปล่อยให้ผู้ต้องหาหนีรอดตามลำพังโดยไม่ได้จัดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจควบคุม เป็นเหตุให้ผู้ต้องหา หลบหนีไป จนล่วงเลยเกินกว่า ๓ เดือน ยังจับกุมตัวผู้ต้องหาไม่ได้ ผู้ถูกกล่าวหาจึงถูกดำเนินคดีอาญา ถึงที่สุดศาลพิพากษาปรับ ๒,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ รั้งมัตระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาณเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำ ใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ปฏิบัติหน้าที่สืบเวรสถานี ไม่เคร่งครัดในการ ปฏิบัติหน้าที่ยามสถานี และตรวจตรามิให้สิ่งของต้องห้ามปะปนเข้าไปในห้องควบคุมตามระเบียบ เป็นเหตุให้ผู้ต้องหาหนีคดีจำนำและมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย หลบหนีไปจากห้องควบคุม โดยใช้ใบเลี้ยงที่ซุกซ่อนมากับอาหารตักลูกกรงเหล็กห้องควบคุมขาดแล้ว หลบหนีไป พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ รั้งมัตระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาณเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

หมายเหตุ หากเป็นกรณี ๑) เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๒) ประมาณเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง ตามมาตรฐานลงโทษวินัยอย่าง ร้ายแรงของ ก.ตร. ข้อ ๙ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๓. สอบสวนวินัยล่าช้า

๑๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ดำรงตำแหน่ง สว. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ได้รับคำสั่งจากผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ให้เป็นคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย ปรากฏว่าใช้เวลาในการสอบสวนนาน ๑ ปี ๑๑ เดือน ถือเป็นการสอบสวนล่าช้าโดยไม่มี เหตุอันสมควร ส่วนผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔ ไม่ควบคุมเร่งรัดและกำกับดูแลการสอบสวน พฤติการณ์การกระทำ เป็นความผิดวินัยฐาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า

แก้ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักขัง ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ คนละ ๓ วัน

ภาคทัณฑ์ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๔

๑๓.๒ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ดำรงตำแหน่ง ผกก. ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และ ๓ ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ได้รับการแต่งตั้งจาก ตร. ให้เป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย ใช้เวลาในการสอบสวนเกือบ ๒ ปี โดยไม่มีการขอขยายเวลาสอบสวน ตร. ได้แจ้งเตือนและกำชับให้รายงานผลการสอบสวนอีกหลายครั้ง ก็ไม่ได้รายงานหรือแจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักขัง ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ - ๓ คนละ ๓ วัน

๑๔. ไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ก่อให้เกิดความสามัคคี

๑๔.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. เกิดความไม่พอใจและพูดว่า ผกก. ต่อหน้าข้าราชการตำรวจในปกครองของ ผกก. ว่า “ผกก. ไม่มีน้ำยาไม่สามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยได้” อันเป็นการก้าวร้าวนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย ประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควรตามมาตรา ๗๘ (๓) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๑๔.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ มีหนังสือร้องเรียนผู้บังคับบัญชาต่อหน่วยงานนอก ตร. โดยไม่ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องเสียก่อน ซึ่งคำร้องเรียนไม่มีมูลความจริง ทำให้ผู้บังคับบัญชา และ ตร. เสื่อมเสียชื่อเสียง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานกระทำการอันเป็นเหตุให้เกิดความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร มาตรา ๗๘ (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑๔.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง ผกก. ให้สัมภาษณ์หนังสือพิมพ์ว่า ผู้เสียหายเป็นตำรวจไม่มีวินัย ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร และเมื่อทำการสอบสวนผู้ใดต้องให้เขาเลี้ยงเปียร์และ

อาหารเป็นการให้ร้ายผู้ได้บังคับบัญชา จนเกิดการโต้เถียง และใช้กิริยาวาจาไม่สมควร และบกพร่องในการอนุมัติเบิกจ่ายเงินไปราชการ เป็นการกระทำผิดหลายกรณี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ ประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร ตามมาตรา ๗๘ (๙) (๑๐) (๑๒) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๑๐ วัน

๑๕. วิวาท ทำร้ายร่างกายผู้อื่น

๑๕.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้ไปเที่ยวงานวัดกับพี่ชาย จนถึงเวลา ๐๑.๐๐ น. ได้เกิดเหตุชุลมุนทำร้ายร่างกายกันระหว่างฝ่ายพี่ชายผู้ถูกกล่าวหา กับพวก กับฝ่ายนาย บ. กับพวก พี่ชายผู้ถูกกล่าวหาและนาย บ. กับพวก ได้รับบาดเจ็บ และพี่ชายของผู้ถูกกล่าวหาได้นำอาวุธปืนของนาย บ. ไป ทางคดีอาญาต่างฝ่ายต่างแจ้งความดำเนินคดีซึ่งกันและกัน โดยนาย บ. แจ้งความดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหาและพี่ชาย กับพวก ในข้อหาปล้นทรัพย์ (อาวุธปืน) โดยใช้กำลังประทุษร้าย ผลคดีอยู่การสูงสุดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องผู้ต้องหาทั้งหมด พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติดนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๗ วัน

๑๕.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ได้เดินทางไปพบ น.ส. ถ. ซึ่งเป็นภรรยาที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส ที่ห้องเช่าแล้วได้ทะเลาะมีปากเสียงกับ น.ส. ถ. เกี่ยวกับเรื่องเงิน เกิดบันดาลโทสะ จึงได้ชกต่อย น.ส. ถ. จนเป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กาย น.ส. ถ. ได้ร้องทุกข์ต่อ พงส. ให้ดำเนินคดีผู้ถูกกล่าวหา ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลพิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติดนในลักษณะที่ไม่สมควร กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๓ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง รอง สว. นาง ว. ภรรยาของผู้ถูกกล่าวหา ก่อเหตุวิวาททำร้ายร่างกายกับนาย พ. เมื่อผู้ถูกกล่าวหาเห็นเหตุการณ์จึงเข้าไปห้ามปรามและกอดปล้ำกับนาย พ. เป็นเหตุให้นาย พ. ได้รับบาดเจ็บ ต่อมาเจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าห้ามปรามและแยกออก

จากกัน หลังจากเกิดเหตุคู่กรณีต่างไปแจ้งความดำเนินคดีต่อกัน ผลคดีถึงที่สุด โดยศาลชั้นต้นและอุทธรณ์พิพากษาลงโทษจำคุกผู้ถูกกล่าวหา กับพวกคนละ ๖ เดือน และศาลฎีกาได้พิพากษาปรับผู้ถูกกล่าวหาเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท อีกสถานหนึ่ง ส่วนโทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๓ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐานใช้กิริยาวาจาหรือประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน

๑๕.๔ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง สวส. ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ผู้ถูกกล่าวหา กำลังยืนคุยกับนาง บ. ที่บริเวณถนนหน้าบ้าน ได้มีนาย ส. ขับรถมาถึงและเดินเข้ามาหาคนทั้งสอง และได้พูดจากันสักพักหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาเกิดโมโหเดินไปใช้มือทุบรถของตนเองที่จอดอยู่และเดินกลับมา สักครู่จึงเข้าชกต่อยนาย ส. จากนั้นทั้งคู่ได้กอดคปล้ำกัน และสักพักหนึ่งได้แยกจากกัน นาย ส. ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำและมีแผลถลอก สร้อยคอและเสื้อที่สวมใส่อยู่ขาด สาเหตุมาจากนาย ส. ได้ยั่วโมโหผู้ถูกกล่าวหาจนโมโห และเข้าชกต่อยนาย ส. ต่อมานาย ส. ได้แจ้งความต่อ พงส. ผลคดีศาลพิพากษาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริงในข้อหา ทำร้ายร่างกายผู้อื่น เป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ และทำให้เสียทรัพย์ ให้จำคุก ๓ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓๐ วัน (ปัจจุบันตามกฎหมาย ก.ตร. ลงโทษกักขัง สว. ไม่ได้)

๑๖. เกี่ยวกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤตินในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๖.๑ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง พงส. (สบ ๒) มีหน้าที่รับแจ้งความร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ให้ความเป็นธรรมกับคู่กรณีที่พิพาทกัน และเป็นที่พึ่งแก่ประชาชนที่ประสบปัญหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ใส่ใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จนเป็นเหตุให้ได้รับการร้องเรียนด้วยวาจาจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และเกี่ยวกับเรื่องนี้ผู้บังคับบัญชาได้เคยมีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหลายครั้งแล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหายังมีการกระทำผิดอยู่อีก ประกอบกับเมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ พงส. ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใกล้ชิดสัมผัสกับประชาชนโดยตรง และอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๑๖.๒ ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ ตามวันเวลาเกิดเหตุ ขณะที่ นาย ศ. ขัณฑ์ รักษาราชการแทนมาถึงสามแยก ผู้ถูกกล่าวหาได้เดินเข้ามาจับกุมเนื่องจากจอดรถล้ำเส้นทางร่วมทางแยกแสดงกิริยาไม่สุภาพ โดยกระชากผ้าปิดปากผู้ร้อง พุดจาไม่สุภาพใช้คำว่า มึง, กู ส่อกิริยาว่าจะทำร้ายร่างกายแต่ยังไม่ทำร้ายร่างกายแต่อย่างใด การที่ผู้ถูกกล่าวหาปฏิบัติกับประชาชนเช่นนี้เป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมอย่างยิ่ง พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนด้วยความสุภาพเรียบร้อย ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควรกระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๘) (๑๒) (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ กักขัง ๓ วัน

๑๗. รายงานตนต้องคดีล่าช้า

ผู้ถูกกล่าวหาดำรงตำแหน่ง ผกก. ได้เข้ามาพบกับ พงส. เพื่อสู้คดี กรณีถูกแจ้งความร้องทุกข์กล่าวหาว่า พยายามฆ่าผู้อื่น แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รายงานตัวต้องคดีอาญาตามระเบียบโดยอ้างว่าหลงลืม พฤติการณ์การกระทำเป็นความผิดวินัยฐาน กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ ตามมาตรา ๗๘ (๑๕) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๑

**ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี
ลักษณะที่ 1**





ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี

ลักษณะที่ ๑

ความประพฤติและระเบียบวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย เพื่อให้การปฏิบัติไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ที่ได้บัญญัติเรื่องเกี่ยวกับวินัยไว้แล้ว ตลอดจน ก.ตร. ได้ออกกฎ ก.ตร. และระเบียบ ก.ตร. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายครอบคลุมชัดเจนแล้ว แต่มีบางกรณีสำคัญที่สมควรวางระเบียบไว้เป็นการเฉพาะเรื่องเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัยแห่งประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีเสียทั้งหมด และให้ใช้ข้อความที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

พลตำรวจเอก เปรี้ยวพันธ์ ดามาพงศ์

(เปรี้ยวพันธ์ ดามาพงศ์)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ลักษณะที่ ๑

ความประพฤติและระเบียบวินัย

กฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ได้บัญญัติว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ไว้ ตลอดจน ก.ตร. ได้ออกกฎ ก.ตร. และระเบียบ ก.ตร. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ แต่มีบางกรณีสำคัญที่สมควรวางระเบียบไว้เป็นการเฉพาะเรื่องเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ ดังนี้

บทที่ ๑

การสอบสวนกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยร่วมกับข้าราชการอื่น

กรณีข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัยร่วมกับข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่ ก.พ. ได้วางไว้ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยร่วมกับข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจหารือกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการอื่นในการตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนของแต่ละฝ่าย ส่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยบุคคลชุดเดียวกันเท่าที่จะทำได้ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนไปในทางเดียวกัน และถ้าคณะกรรมการมีความเห็นควรให้ลงโทษ ควรลงโทษในระดับเดียวกัน

ข้อ ๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยในเรื่องใด ผลการสอบสวนมีมูลกรณีพาดพิงไปถึงข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น ให้คณะกรรมการรายงานผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการตามข้อ ๑ ซึ่งอาจใช้คณะกรรมการสอบสวนชุดเดิม หรือตั้งกรรมการสอบสวนสมทบ แล้วแต่เห็นสมควร

ข้อ ๓ เมื่อการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เสร็จสิ้น ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจที่สั่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ หารือกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการอื่นในการพิจารณาข้อเท็จจริงจากสำนวนการสอบสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงไปในทางเดียวกัน และถ้าจะลงโทษ ควรให้ลงโทษในระดับเดียวกัน

บทที่ ๒

วิธีปฏิบัติเมื่อข้าราชการตำรวจกระทำผิดอาญา

ข้อ ๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

หากการต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญานั้น เป็นกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหาทางช่วยเหลือให้ได้รับความเป็นธรรมจนเต็มความสามารถเท่าที่จะทำได้ โดยไม่ต้องดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแต่อย่างใด เว้นแต่เมื่อคดีถึงที่สุดแล้วได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกอื่นจะต้องออกจากราชการตามกฎหมายก็ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒ กรณีถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑ วรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๒.๑ ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปรายงานถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญา ขอความร่วมมืออัยการสูงสุดจัดพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ

๒.๒ นอกเขตกรุงเทพมหานคร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปขอความร่วมมืออัยการจังหวัดที่ผู้นั้นต้องถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจัดพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาเพื่อทราบ เว้นแต่ผู้ถูกฟ้องร้องมีความประสงค์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติขอให้พนักงานอัยการจากส่วนกลางเป็นทนายแก้ต่างให้ก็ให้รายงานถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๓ การช่วยเหลือขอลอ่ยชั่วคราวผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา โดยให้แสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายก่อนที่จะออกจากราชการ หรือหน่วยงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เพื่อขอให้ออกหนังสือรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดท้ายระเบียบนี้ เพื่อนำไปมอบให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้ออกหนังสือรับรองตามข้อ ๓

ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญา ให้หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายก่อนที่จะออกจากราชการหรือหน่วยงานที่มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน กรณีหน่วยมีงบประมาณไม่เพียงพอ ให้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่ /

วันที่.....

เรื่อง ขอลปล่อยชั่วคราว

เรียน

ตามที่.....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาโดย.....
 ต่อ.....ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่.....
 ข้องหาหรือฐานความผิด.....
 และ.....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

.....โดย.....ตำแหน่ง.....
 ขอรับรองว่า.....ตำแหน่ง.....สังกัดกรม.....
 กระทรวง.....ส่วนราชการ.....จังหวัด.....
 อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อยชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
 ช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ. ภายในวงเงินไม่เกิน.....
 หากมีการผิดสัญญาประกันที่ทำได้กับ.....และ.....ต้องถูกบังคับหรือชดใช้
 เงินตามสัญญาประกันแล้ว.....ยินยอมชำระเงินจำนวนดังกล่าวแทนให้ทันที
 โดยไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

บทที่ ๓

การรายงานเมื่อข้าราชการตำรวจต้องคดี

ข้อ ๑ ข้าราชการตำรวจต้องรายงานตนเมื่อต้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลายหรือถูกยึดทรัพย์ตามคำพิพากษาของศาล ครั้งแรกให้รายงานโดยชี้แจงพฤติการณ์ที่เกิดขึ้นโดยละเอียดภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่ถูกจับกุมหรือแจ้งข้อกล่าวหา หรือศาลประทับฟ้องกรณีราษฎรเป็นโจทก์ฟ้องคดีอาญา หรือรับหมายศาลในคดีแพ่ง คดีล้มละลาย หรือถูกยึดทรัพย์ หัวข้อที่จะรายงานให้รายงานโดยละเอียดพอที่ผู้รับรายงานจะทราบเรื่องได้ดี โดยรายงานตามลำดับชั้นถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านกองคดีอาญาหรือกองคดีปกครองและคดีแพ่งแล้วแต่กรณี ครั้งต่อไปให้รายงาน เมื่อคดีคืบหน้าจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อ ๒ การรายงานเหตุการณ์เมื่อข้าราชการตำรวจต้องคดี

๒.๑ กรณีข้าราชการตำรวจต้องหาคดีอาญา ให้พนักงานสอบสวนแจ้งผู้บังคับบัญชาของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทราบ หรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งสองกรณีให้ผู้บังคับบัญชารายงานเหตุการณ์ตามลำดับชั้นจนถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองคดีอาญา โดยให้ปรากฏรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ ยศ ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง สังกัด

๒.๑.๒ วัน เดือน ปี สถานที่ ที่เกิดเหตุ

๒.๑.๓ พฤติการณ์แห่งคดี ถ้าเป็นกรณีเกี่ยวกับทรัพย์สินก็ให้ปรากฏจำนวนทรัพย์สินเสียหายมากน้อยเพียงใด ถ้าเป็นกรณีเกี่ยวกับประทุษร้ายต่อชีวิตหรือร่างกาย ก็ให้ปรากฏชัดเจนว่าถึงตายเพราะถูกทำร้ายหรือเหตุอื่นใด ในกรณีบาดเจ็บให้ปรากฏชัดเจนว่าบาดเจ็บอย่างไร แพทย์ลงความเห็นการรักษาที่วันหาย และถึงสาหัสเพียงใดหรือไม่

๒.๑.๔ ถูกจับเมื่อใด ถูกควบคุมตัวอยู่หรือให้ปล่อยชั่วคราวแต่เมื่อใด

๒.๑.๕ พยานหลักฐานทางคดีมีอย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาว่า หากยังคงอยู่ในหน้าที่จะเกิดความเสียหายแก่ราชการหรือไม่ สมควรสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือไม่ หรือได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไร

๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีแพ่ง คดีล้มละลาย หรือถูกยึดทรัพย์ตามคำพิพากษาของศาล ให้ผู้บังคับบัญชารายงานรายละเอียดแห่งคดีตามลำดับถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านกองคดีปกครองและคดีแพ่ง

๒.๓ การรายงานตาม ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลคดีความคืบหน้า

ทุกระยะพร้อมด้วยหลักฐานคำพิพากษาหรือคำสั่งของพนักงานอัยการจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และความเห็นควรจะให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการหรือให้ออกจากราชการหรือไม่อย่างไร หรือได้ดำเนินการไปแล้วอย่างไร

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการสังกัดกระทรวง กรมอื่น พนักงานองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐถูกจับกุม หรือถูกแจ้งข้อกล่าวหา คดีอาญา ให้พนักงานสอบสวนแจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นทราบ

บทที่ ๔

การใช้แบบพิมพ์และการเรียงลำดับเอกสารในสำนวน

เมื่อการสืบสวนหรือสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวบรวมบันทึกและเอกสารต่างๆ ในการสืบสวนหรือสอบสวน รวมสำนวนเข้าไว้ โดยให้เรียงลำดับเอกสาร ดังนี้

๑. ปกสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน
๒. บัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน
๓. รายงานการสืบสวนหรือสอบสวน
๔. บันทึกคำให้การของผู้กล่าวหา
๕. บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา
๖. บันทึกคำให้การพยานฝ่ายผู้กล่าวหา (เรียงตามลำดับความสำคัญของพยาน)
๗. บันทึกคำให้การพยานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (เรียงตามลำดับความสำคัญของพยาน)
๘. พยานหลักฐานอื่นที่สนับสนุนฝ่ายผู้กล่าวหา
๙. พยานหลักฐานอื่นที่สนับสนุนฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา
๑๐. พยานเอกสาร
๑๑. บัญชีพยานวัตถุ
๑๒. บันทึกการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
๑๓. บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา
๑๔. หลักฐานการขึ้นทะเบียนกองประจำการของผู้ถูกกล่าวหา (ถ้าอยู่ในระหว่างรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร)
๑๕. สำเนาประวัติผู้ถูกกล่าวหา

๑๖. เอกสารการติดต่อระหว่างคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๑๗. หลักฐานการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

๑๘. หลักฐานการรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้ถูกกล่าวหา

๑๙. คำสั่งแต่งตั้งผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน

๒๐. เอกสารเรื่องเดิม

๒๑. บันทึกผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวน

เอกสารนอกเหนือจากที่กล่าวแล้ว ให้ผู้สืบสวนหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนพิจารณาเทียบเคียงว่าควรจะจัดอยู่ในเรื่องใดลำดับใด แล้วให้จัดเรียงเข้าอยู่ในเรื่องและลำดับนั้นๆ

เอกสารลำดับ ๑ - ๒, ๑๑ ให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้เอกสารอื่นให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.

การให้หมายเลขในเอกสารสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวน ให้เรียงลำดับจากแผ่นล่างสุด เป็นลำดับแรกขึ้นมา และหากมีการสืบสวนหรือสอบสวนเพิ่มเติม ไม่ว่าในชั้นใด ให้เรียงเอกสารเพิ่มเติมต่อจากบัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนเดิม และให้หมายเลขลำดับเอกสารที่เพิ่มเติมใหม่เรียงลำดับเช่นเดียวกันโดยอนุโลม สำหรับกรณีที่การสืบสวนหรือสอบสวนมีคำให้การคนเดียวกันหลายแผ่น หรือเอกสารเรื่องเดียวกันมีหลายแผ่น ให้ใช้เลขลำดับบัญชีสำนวนการสืบสวนหรือสอบสวนเพียงเลขเดียวแล้วใช้ทับ (/) ตามจำนวนแผ่น โดยให้แผ่นท้าย เป็น /๑ ขึ้นมาก่อน

ปกสำนวน

การ (สืบสวนข้อเท็จจริง หรือ สอบสวน)

คำสั่ง (ให้สืบสวน หรือ ตั้งกรรมการสืบสวน หรือ สอบสวน)

ผู้ถูกกล่าวหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่องกล่าวหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

วันเกิดเหตุ.....

เริ่มทำการ (สืบสวนหรือสอบสวน) เมื่อวันที่.....

(สืบสวนหรือสอบสวน) เสร็จสิ้นเมื่อวันที่.....

บัญชีสำนวนการ (สืบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวน)

ผู้ถูกกล่าวหา.....

เรื่องกล่าวหา.....

[illegible]

บัญชีพยานวัตถุ

ผู้ถูกกล่าวหา.....

เรื่องกล่าวหา.....

.....

ลำดับ	ชนิด	ได้มาจาก	หมายเหตุ



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา

พ.ศ. ๒๕๒๘

โดยที่เป็นการสมควรช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ กระทรวงการคลังด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๒๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากรมและเป็นนิติบุคคล ซึ่งข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการดังกล่าว

“หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบหมายด้วย

“ข้าราชการหรือลูกจ้าง” หมายความว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการซึ่งรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย บุคคลอื่นใดที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รวมถึงบุคคลดังกล่าวที่ออกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว แต่ได้ถูกกล่าวหา หรือถูกฟ้อง คดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๔ ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ และทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเอง

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือตามข้อ ๔ ให้ได้รับความช่วยเหลือทั้งในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาล แต่สำหรับการได้รับความช่วยเหลือในชั้นศาลให้ได้รับความช่วยเหลือเฉพาะคดีที่มีพนักงานอัยการเป็นโจทก์เท่านั้น

ข้อ ๖ เมื่อผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบนี้ แสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดเพื่อขอให้ออกหนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดพิจารณาว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการหรือไม่ และทางราชการเป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเองหรือไม่ หากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้น เป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ และทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเอง จึงจะออกหนังสือรับรองเพื่อนำไปมอบให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลแล้วแต่กรณี

หนังสือรับรองดังกล่าวจะต้องระบุจำนวนเงินที่ส่วนราชการนั้นต้องชดใช้ให้แก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาล เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างผิดสัญญาประกัน และให้เป็นไปตามแบบทำระเบียบนี้

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญา ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดจ่ายจากเงินงบประมาณได้เท่าที่จ่ายจริงตามจำนวนที่พนักงานอัยการเรียกเก็บ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ได้รับความช่วยเหลือหลบหนี เมื่อพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาล เรียกให้ชดใช้เงินตามสัญญาประกัน ให้ส่วนราชการนั้นเบิกหักผลส่งเงินงบประมาณในหมวดค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ เป็นเงินรายได้แผ่นดินของกรมตำรวจ กรมอัยการ หรือกระทรวงยุติธรรมแล้วแต่กรณี และแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบพร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลทราบด้วย

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับตามความในข้อ ๔ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดซึ่งได้วางหลักประกันไปก่อนที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดได้ออกหนังสือรับรองให้ตามความในข้อ ๖ อาจขอให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดออกหนังสือรับรอง เพื่อนำไปมอบให้แก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลแล้วแต่กรณี แทนหลักประกันเดิมหรือเป็นหลักประกันเพิ่มเติมจากหลักประกันเดิมที่ได้วางไว้ได้

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๒๘

(ลงชื่อ) สมหมาย ฮุนตระกูล

(นายสมหมาย ฮุนตระกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่.....(๑)...../.....

.....(๒).....

วันที่.....

เรื่อง ขอลปล่อยชั่วคราว

เรียน(๓).....

ตามที่.....(๔).....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา

โดย.....(๕).....ต่อ.....(๓).....

ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่.....ข้อหาหรือ
ฐานความผิด.....(๖).....

และ.....(๗).....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

.....(๘).....โดย.....(๙).....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า.....(๔).....

ตำแหน่ง.....สังกัดกรม.....

กระทรวง.....ส่วนราชการ.....จังหวัด.....

อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อยชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
ช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.....ภายในวงเงิน
ไม่เกิน.....หากมีการผิดสัญญาประกันที่ทำได้กับ.....(๓).....

และ.....(๗).....ต้องถูกบังคับหรือชดใช้เงินตามสัญญาประกัน

แล้ว.....(๘).....ยินยอมชำระเงินจำนวนดังกล่าวแทนให้ทันทีโดย

ไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

คำอธิบาย

- (๑) ให้ลงเลขที่ของหนังสือรับรองโดยเฉพาะ เริ่มตั้งแต่เลข ๑ เรียงเป็นลำดับไปจนถึงสิ้นปีปฏิทิน
ท้ายเลขปีพุทธศักราชที่ออกหนังสือรับรอง
- (๒) ให้ระบุส่วนราชการที่ออกหนังสือรับรอง เช่นเดียวกับหนังสือราชการทั่วไป
- (๓) “พนักงานสอบสวน” หรือ “พนักงานอัยการ” หรือ “ผู้พิพากษา” แล้วแต่กรณี
- (๔) ให้ระบุชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
- (๕) ให้ระบุชื่อผู้กล่าวหาหรือโจทก์
- (๖) ให้ระบุฐานความผิดที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
- (๗) ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราว
- (๘) ให้ระบุชื่อส่วนราชการเจ้าสังกัด
- (๙) ให้ระบุชื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อื่นซึ่งมีอำนาจลงนามในนิติกรรมแทนส่วนราชการ

หมายเหตุ

ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการและทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดีนั่นเอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กมค.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๔๕๘

ที่ ๐๐๑๑.๒๓๔/๑๖๕๖

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การให้ความช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ต้องหาคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา

เรียน ผบช.หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.ใน สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร.มีคำสั่ง ที่ ๓๘๒/๒๕๕๕ ลง ๒๘ มิ.ย.๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประสานงานพนักงานอัยการแก้ต่างคดีอาญา รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ต. วิชัย รัตนยศ

(วิชัย รัตนยศ)

รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.กมค.



คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่ ๓๘๒/๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประสานงานพนักงานอัยการแก้ต่างคดีอาญา

ตามที่ได้มีระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดวิธีปฏิบัติเมื่อข้าราชการตำรวจกระทำผิดอาญา ในกรณีเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหาทางช่วยเหลือให้ได้รับความเป็นธรรม โดยขอความร่วมมือให้มีพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างให้ตลอดจนการช่วยเหลือขอลปล่อยชั่วคราวผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่จำนวนมาก ซึ่งได้มีการขอให้พนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีให้ แต่ยังไม่ได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอันเป็นมูลเหตุแห่งการถูกฟ้องคดีอาญาได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติและให้ความร่วมมือในการแก้ต่างคดีอาญา ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะในกรณีการปฏิบัติหน้าที่ของนายตำรวจประสานงานคดี ซึ่งมีความสำคัญต่อความต่อเนื่องของการไต่สวนหรือพิจารณาคดี ตลอดจน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก็มีหน้าที่จะต้องให้ความร่วมมือในการจัดทำคำชี้แจง และจัดส่งเอกสารอันเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการแก้ต่างหรือซักค้านของพนักงานอัยการ ในการนี้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจหรือลูกจ้างซึ่งต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาอันเป็นกรณีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกล่าวหา และมีความประสงค์จะขอให้ประสานงานเพื่อให้มีพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดี ให้รายงานผู้บังคับบัญชาพร้อมรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์แห่งคดี

๑.๒ สำเนาคำฟ้องพร้อมเอกสารท้ายคำฟ้อง

๑.๓ สำเนามาหมายนัดไต่สวนมูลฟ้อง

๑.๔ ใบแต่งตั้งทนายความตามแบบฟอร์มของศาลที่ลงลายมือชื่อของผู้ถูกฟ้องคดี พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด (ผนวก ก)

๑.๕ รายละเอียดสถานที่อยู่ซึ่งสามารถติดต่อได้ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ของผู้ถูกฟ้อง

๑.๖ รายงานายตำรวจประสานงานคดี กับพนักงานอัยการ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ หากไม่สามารถหาได้ก็ให้ร้องขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้

สำหรับ กรณีผู้ถูกฟ้องออกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว ให้แจ้งความประสงค์พร้อมรายละเอียดต่างๆ ต่อหน่วยงานที่รับราชการครั้งสุดท้ายหรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ส่วนกรณีผู้ถูกฟ้องที่มีใช้ราชการตำรวจ แต่เป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือที่ได้รับการแต่งตั้งจากทางราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ หรือได้กระทำตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือเข้าร่วมหรือช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทำการในหน้าที่ราชการ ให้แจ้งความประสงค์ไปยังหน่วยงานเจ้าของเรื่องที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดีหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานซึ่งได้รับเรื่องตาม ๑ พิจารณาเสนอตามลำดับชั้นถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายตำรวจประสานงานคดีและดำเนินการขอความร่วมมือไปยังพนักงานอัยการโดยเร็ว พร้อมทั้งสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมทำคำชี้แจงแก้ต่างคดี แล้วแจ้งให้ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. ให้ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ และกองคดีอาญา มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ผู้ถูกฟ้อง มีหน้าที่

(๑) ประสานงานนายตำรวจประสานงานคดีและติดตามคดีโดยใกล้ชิด

(๒) จัดทำคำชี้แจงแก้ต่างคดีนำส่งพนักงานอัยการตลอดจนส่งเอกสารเพิ่มเติมตามที่พนักงานอัยการร้องขอ

(๓) รายงานความคืบหน้าของคดีจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

๓.๒ นายตำรวจประสานงานคดี ควรเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญงานด้านกฎหมายหรือเป็นผู้ที่สามารถให้รายละเอียดและข้อเท็จจริงอันเป็นประโยชน์ต่อการแก้ต่างคดี โดยมีหน้าที่

(๑) ประสานผู้ถูกฟ้อง พนักงานอัยการ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือกองคดีอาญา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) ประสานพนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำชี้แจง แก้ต่างคดีและจัดส่งเอกสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานอัยการ โดยในกรณีจำเป็นก็ให้เสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) ดำเนินการตามที่พนักงานอัยการมอบหมาย และไปศาลทุกครั้งที่มีการไต่สวนมูลฟ้องหรือพิจารณาคดี

(๔) รายงานความคืบหน้าของคดี ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) ทราบ และเมื่อศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษาประการใดให้สำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาประกอบการรายงานแล้วแจ้งผู้ถูกฟ้องทราบด้วย

(๕) หากศาลมีคำสั่งให้ประทับฟ้อง ให้แจ้งผู้ถูกฟ้องทราบเพื่อดำเนินการขอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องพิจารณาออกหนังสือรับรองในการขอลดโทษชั่วคราว

(๖) ในกรณีโจทก์อุทธรณ์หรือฎีกาคำพิพากษา ก็ให้ดำเนินการประสานงานเพื่อขอความร่วมมือพนักงานอัยการแก้ต่างคดีในชั้นอุทธรณ์หรือฎีกา หรือจัดทำคำแถลงหรือแก้อุทธรณ์หรือฎีกาต่อไป

(๗) กรณีนายตำรวจประสานงานคดีได้รับคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น หรือมีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายตำรวจประสานงานคดีแทนและแจ้งพนักงานอัยการทราบ

๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกฟ้อง หน่วยงานเจ้าของเรื่องที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดี ซึ่งอาจมีมากกว่าหนึ่งหน่วยงานขึ้นไป ให้มีหน้าที่จัดทำร่างคำชี้แจงแก้ต่างคดี จัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่นายตำรวจประสานงานคดีหรือพนักงานอัยการร้องขอให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับหน่วยงานที่เป็นเจ้าของเรื่องจัดทำร่างคำชี้แจงแก้ต่างคดีจัดเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริง ตลอดจนข้อกฎหมายและระเบียบที่เป็นมูลเหตุแห่งการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการร้องขอหรือที่ได้รับแจ้งจากนายตำรวจ ประสานงานคดีอำนวยความสะดวกในการจัดยานพาหนะรับ-ส่งพนักงานอัยการตามที่ได้รับการประสานจากนายตำรวจประสานงานคดี

๓.๔ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป มีหน้าที่ประสานขอพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีตามที่ได้รับคำร้องขอ รวมทั้งการขอความร่วมมือพนักงานอัยการในชั้นอุทธรณ์และฎีกาเป็นหน่วยงานประสานงานกลางเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ต่างคดีแก่ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสถิติข้อมูลข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานให้กองบัญชาการต้นสังกัดทราบและรวบรวมเพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านกองคดีอาญา) ทุกสิ้นปี (ผนวก ข.)

๓.๕ กองคดีอาญา มีหน้าที่

(๑) พิจารณาและเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อประสานขอพนักงานอัยการเป็นทนายแก้ต่างคดีตามที่ได้รับคำร้องขอ

(๒) เป็นหน่วยประสานงานกลางเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการให้การแก้ต่างคดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว ให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการแก้ต่างคดีแก่ผู้ถูกฟ้อง นายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) ติดตามความคืบหน้าคดีที่ผู้ถูกฟ้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงเพื่อรายงานให้ผู้ถูกฟ้องทราบทุกราย

(๕) รวบรวมและจัดทำสถิติข้อมูลข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องคดีอาญา เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบทุกสิ้นปี

๔. ในกรณีต้องดำเนินการในเรื่องขอปล่อยชั่วคราว ให้ผู้ถูกฟ้องคดีแสดงความจำนงขอรับความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ เพื่อขอให้ออกหนังสือรับรอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหาคดีอาญา พ.ศ.๒๕๒๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ให้ออกหนังสือรับรองเพื่อนำไปมอบให้ศาลเพื่อใช้เป็นหลักประกันในการปล่อยชั่วคราว

การออกหนังสือรับรองข้างต้น ผู้บังคับบัญชาดังแต่ผู้บังคับการหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้ลงนามในหนังสือรับรองและหนังสือมอบอำนาจ ให้นายประกันนำไปมอบต่อศาล ทั้งนี้ เป็นการรับรองในนามสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้บังคับบัญชาที่ลงนามในหนังสือรับรองไม่ต้องรับผิดชอบตามสัญญาประกันเป็นการส่วนตัว (ผนวก ค และ ผนวก ง)

๕. ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายตำรวจประสานงานคดี และหน่วยงานประสานงานกลาง สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีอาญาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัดได้ตามระเบียบของทางราชการ กรณีหน่วยมีงบประมาณไม่เพียงพอให้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

พลตำรวจเอก เปรียวพันธ์ ดามาพงศ์

(เปรียวพันธ์ ดามาพงศ์)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



(๙)

ใบแต่งตั้งนายความ



ผนวก ก

คดีหมายเลขดำที่...../๒๕.....

ศาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕.....

ความ.....

โจทก์

ระหว่าง



จำเลย

ข้าพเจ้า.....

ขอแต่งตั้งให้.....

เป็นนายความของข้าพเจ้าในคดีเรื่องนี้ และให้มีอำนาจ

ข้าพเจ้ายอมรับผิดชอบตามที่.....

นายความจะได้ดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไปตามกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้แต่งตั้งนายความ
(.....)**หมายเหตุ***

ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง มาตรา ๖๒ นายความไม่มีอำนาจดำเนินกระบวนการพิจารณาใดไปทางจำหน่ายสิทธิของคู่ความนั้น เช่นการยอมรับ ตามที่คู่ความอีกฝ่ายหนึ่งเรียกร้อง การถอนฟ้อง การประนีประนอมยอมความการสละสิทธิหรือใช้สิทธิในการอุทธรณ์หรือฎีกา หรือในการขอให้พิจารณาคดีใหม่ ถ้าจะมอบให้มีอำนาจดังกล่าวประการใดบ้าง ให้กรอกลงในช่องที่ว่างไว้โดยระบุให้แจ้งชัด (คำที่ไม่ใช้และช่องว่างที่เหลือให้ขีดเสีย)

คำรับเป็นทนายความ

ข้าพเจ้า.....

ทนายความชั้นที่.....ใบอนุญาตที่.....ได้รับอนุญาตให้ว่าความ.....

.....สำนักงานอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตรอก/ซอย.....ใกล้เคียง.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

ขอเข้ารับเป็นทนายความของ.....

เพื่อดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไปตามหน้าที่ในกฎหมาย.....

.....ทนายความ

(.....)

คำสั่ง

.....
.....
.....

.....ผู้พิพากษา

แบบรายงานข้าราชการตำรวจฟ้องคดีอาญา เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
ของ บก./บช.....
ระหว่าง ๑ มกราคม พ.ศ..... ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขคดี... ของศาล...	ฐานความผิด	พฤติการณ์ที่เป็น มูลเหตุแห่งคดี	พนักงานอัยการ		การดำเนินการ ทางวินัย (ถ้ามี)	หมายเหตุ
								รับแก้ต่าง	ไม่รับแก้ต่าง		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(ตำแหน่ง).....

หนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา

เลขที่.....(๑)...../.....(๒).....

วันที่.....

เรื่อง ขอลปล่อยชั่วคราว

เรียน(๓).....

ตามที่.....(๔).....ได้ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
โดย.....(๕).....ต่อ.....(๓).....
ในคดีหมายเลขดำที่.....หมายเลขแดงที่.....
ข้อหาหรือฐานความผิด.....(๖).....
และ.....(๗).....ได้ยื่นคำร้องขอให้ปล่อยชั่วคราว นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย.....(๘).....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่า.....(๕).....
ตำแหน่ง.....สังกัดกรม.....
กระทรวง.....ส่วนราชการ.....
จังหวัด.....อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือในเรื่องการขอให้ปล่อย
ชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการที่ต้องหา
คดีอาญา พ.ศ.....ภายในวงเงินไม่เกิน.....หากมีการผิดสัญญา
ประกันที่ทำได้กับ.....(๓).....และ.....(๗).....
ต้องถูกบังคับหรือขดใช้เงินตามสัญญาประกันแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติยินยอมชำระเงินจำนวน
ดังกล่าวแทนให้ทันทีโดยไม่ต้องเรียกร้องให้ผู้ต้องรับผิดตามสัญญาขอปล่อยชั่วคราวชำระก่อน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้ขีดฆ่าข้อความที่ไม่ต้องการใช้ออก

คำอธิบาย

- (1) ให้ลงเลขที่ของหนังสือรับรองโดยเฉพาะ เริ่มตั้งแต่เลข 1 เรียงเป็นลำดับไปจนถึงสิ้นปีปฏิทินนับเลขปี พุทธศักราชที่ออกหนังสือรับรอง
- (2) ให้ระบุส่วนราชการที่ออกหนังสือรับรอง เช่นเดียวกับหนังสือราชการทั่วไป
- (3) “พนักงานสอบสวน” หรือ “พนักงานอัยการ” หรือ “ผู้พิพากษา” แล้วแต่กรณี
- (4) ให้ระบุชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
- (5) ให้ระบุชื่อผู้กล่าวหาหรือโจทก์
- (6) ให้ระบุฐานความผิดที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา
- (7) ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องขอปล่อยชั่วคราว
- (8) ให้ระบุชื่อส่วนราชการเจ้าสังกัด
- (9) ให้ระบุชื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อื่นซึ่งมีอำนาจลงนามในนิติกรรมแทนส่วนราชการ

หมายเหตุ

ผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือจากทางราชการ จะต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีอาญาเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ส่วนราชการเจ้าสังกัด และหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การกระทำที่ถูกกล่าวหาหรือถูกฟ้องคดีนั้นเป็นการปฏิบัติราชการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการและทางราชการมิได้เป็นผู้กล่าวหาหรือฟ้องคดี



หนังสือมอบอำนาจ

ทำที่.....

วันที่.....

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดย

ตำแหน่ง..... ขอมอบอำนาจให้.....

ตำแหน่ง..... ผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ดำเนินการนำหนังสือรับรองเพื่อช่วยเหลือ

ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ต้องหาคดีอาญา เลขที่...../..... ลงวันที่.....

ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกันตัว..... ต่อ.....

การดำเนินการของ ตามอำนาจหน้าที่ใน

หนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ถือเสมือนการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(ลงชื่อ) ผู้มอบอำนาจ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ) ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ) พยาน

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ) พยาน

(.....)

ตำแหน่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๔๕๘-๙

ที่ ๐๐๑๑.๒๓/๒๑๖๐

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การรายงานตนต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจ

ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตาม ป.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย พ.ศ.๒๕๕๕ บทที่ ๓ ข้อ ๑ กำหนดวิธีปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจต้องรายงานตนเมื่อต้องหาคดีอาญา หรือถูกฟ้องในคดีอาญา โดยรายงานตามลำดับชั้นถึง ตร. (ผ่าน คด.) และรายงานความคืบหน้า ของคดีทุกระยะจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และตามข้อ ๒.๑.๑ กำหนดให้ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องหาคดีอาญาหรือกรณีถูกฟ้องคดีอาญารายงานยศ ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง สังกัด นั้น

ตร. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลการรายงานตนต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจ มีความสำคัญสำหรับใช้เป็นข้อมูลการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัย เป็นข้อมูลในการแต่งตั้งโยกย้าย รวมทั้งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านอื่น ๆ ของข้าราชการตำรวจ แต่จากการตรวจสอบพบว่า ข้าราชการตำรวจบางรายมีชื่อสกุลซ้ำกัน บางรายเปลี่ยนชื่อ เปลี่ยนนามสกุล หรือบางรายเปลี่ยนทั้งชื่อทั้งนามสกุล ทำให้บางครั้งไม่พบข้อมูลการต้องหาคดีอาญาของข้าราชการตำรวจผู้มีรายชื่อดังกล่าวอาจทำให้ผลการตรวจสอบคลาดเคลื่อน ดังนั้น เพื่อให้การสืบค้นมีความถูกต้อง จึงให้ผู้รายงานตนต้องหาคดีอาญารายงานเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักเพิ่มเติมเป็นรายละเอียดเกี่ยวกับตัวบุคคลของผู้รายงานตน ตามข้อ ๒.๑.๑ แห่ง ป.ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ บทที่ ๓ ในการรายงานตนต้องหาคดีอาญาทุกครั้ง ส่วนกรณีที่ได้รับรายงานตนต้องหาคดีอาญาไปยัง ตร.(ผ่าน คด.) ก่อนหน้านี้อยู่แล้ว ให้รายงานเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักของผู้รายงานตนมาพร้อมกับการรายงานความคืบหน้าของคดีหรือการรายงานตนพันคดี แล้วแต่กรณี

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.ท. ชัชวาลย์ สุขสมจิตร

(ชัชวาลย์ สุขสมจิตร)

ผู้ช่วย ผบ.ตร. พรท.ผบ.ตร.